

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
 ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว (ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)			
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑.ชำนาญการ ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบันหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า			
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครุ ๒. ครุที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.ฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ น้อยกว่า ๒ ปี ๓. หน.ฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)(๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติหรือสายงานผู้บริหาร	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด อบจ.ขอนแก่น			
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ -๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวีคูณ)			
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษ ทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษ ทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา			

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๖	การรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้บริหารสถานศึกษา ๒. เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่มงาน หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้			
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ อำเภอ จังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร			
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือ กลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐาน ที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่เป็นการรับรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวนหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖			
	๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในกอง/สำนักการศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ ๖๐-๘๙ ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาย้อนหลัง เฉลี่ย ๓ ปี				

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่ม สถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่ม สถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการ ได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่ม สถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่ม สถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการ ได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง			

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

ลงลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์
 ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาใน เชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธี แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้