

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 8 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่น เขตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แก่เขตจังหวัด และได้บัญญัติอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไว้ใน มาตรา 45 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด นอกจากนี้ ยังกำหนดต้องจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม แต่ไม่ได้กำหนดหัวระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้ โดยการกำหนดหัวระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้ายาวนานเพียงใด และข้อมูลปัญหาที่ต้องการแก้ไขในท้องถิ่น โดยแผนยุทธศาสตร์พัฒนาจะแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาของ อปท. ในอนาคต ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตที่กำหนดไว้ โดยการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายทิศทางการพัฒนาระดับต่างๆ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 และคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้จัดการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2555 ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งมีมติเป็นเอกฉันท์ประกาศผลการเลือกตั้ง โดยผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น คือ นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไป เช่นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) นโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล รวมทั้งบริบทของพื้นที่ในสภาวะการณ์

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้ทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

1.2 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” (Strategic Development Plans) หมายถึง แผนพัฒนาที่แสดงทิศทางหรือแนวทางการพัฒนาในอนาคตเชิงนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมทุกด้าน โดยแสดงถึงวิสัยทัศน์การพัฒนา เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาในระดับต่าง ๆ รวมถึงศักยภาพการพัฒนาของพื้นที่ และปัญหาความต้องการของประชาชน โดยจะต้องเป็นแผนที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลและระเบียบวาระแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัดเป็นระเบียบวาระแห่งพื้นที่ ซึ่งจะมีความสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ปัญหา และความต้องการของประชาชน ตลอดจนเป็นแผนชี้้นำการพัฒนาในภาพรวมระยะยาว แต่ไม่ยึดมั่นว่าจะต้องใช้ระยะเวลาเท่าใด ขึ้นอยู่กับปัญหาและความต้องการของประชาชนในขณะนั้น จึงสามารถปรับเปลี่ยนแผนได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งการปรับเปลี่ยนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศ

นอกจากนี้แล้ว แผนยุทธศาสตร์ยังใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ในลักษณะของแผนชี้นำ หรือชี้ทิศทางในเชิงของเป้าหมายที่มีวัตถุประสงค์ของอนาคตที่ชัดเจน โดยมีเป้าหมายรวมขององค์กรที่จะทำให้ทุกส่วนระดมสรรพกำลังในการดำเนินกิจกรรมตามบทบาทที่เกี่ยวข้องอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน สอดรับประสานกันอย่างบูรณาการ มิใช่ต่างคนต่างทำ หรือมุ่งเน้นยึดติดกับงานที่ตนสังกัดเพียงอย่างเดียว ทุกส่วนจะต้องใช้แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวตั้ง แล้วนำไปแปลงสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องเพื่อบรรลุไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ร่วมกัน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่น โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(1) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำนโยบายระดับต่าง ๆ มาแปลงสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ที่สอดคล้องกับศักยภาพ ความต้องการ และตอบสนองต่อปัญหาของประชาชนในระดับพื้นที่

(2) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560) สำหรับนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตามลำดับ

(3) เพื่อเป็นแผนชี้นำทิศทางการพัฒนา สำหรับประสานและบูรณาการการทำงานของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดขอนแก่น ให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

1.4 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด 3 ข้อ 16 โดยมีขั้นตอนที่สำคัญ 5 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมการจัดทำแผน ประกอบด้วย

(1) การรวบรวมข้อมูลเพื่อการวางแผนพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การเมืองการปกครอง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ครบถ้วนและทันสมัย ประกอบด้วย ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรม และข้อมูลการคลังและงบประมาณ เป็นต้น

(2) การรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการพัฒนาที่สำคัญของท้องถิ่นและจังหวัด โดยจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหา

ขั้นตอนที่ 2 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นในปัจจุบัน เป็นขั้นตอนการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอก (External Factors) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อนและจุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (Internal Factors) ซึ่งทั้งหมดเป็นการวิเคราะห์องค์การ (Organizational Analysis) เพื่อประเมินศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีศักยภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือ ดังนี้

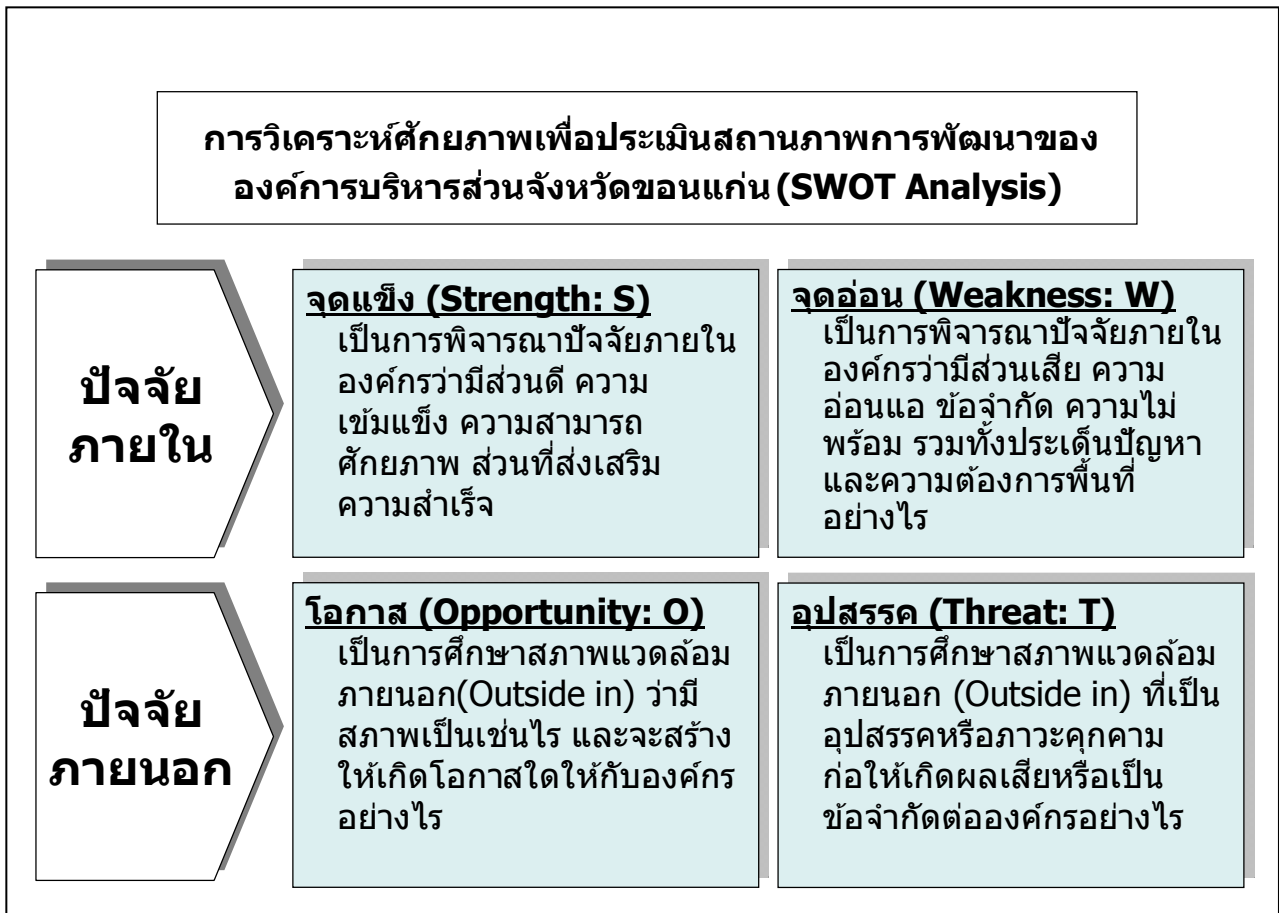
1) การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยการประเมินข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นของทรัพยากรทางการบริหารการพัฒนา ที่คาดว่าจะสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการ เป็นต้น

2) การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยการประเมินข้อเสียเปรียบหรือจุดด้อยของทรัพยากรทางการบริหารการพัฒนา ซึ่งเป็นปัญหาอุปสรรคที่ขัดขวางมิให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

3) การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดขอนแก่น โดยการประเมินโอกาสหรือเงื่อนไขที่คาดว่าจะเอื้ออำนวยต่อการบริหารการพัฒนาให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เป็นต้น

4) การวิเคราะห์ภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดขอนแก่น โดยการประเมินภาวะคุกคาม หรือเงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดต่อการบริหารการพัฒนา ซึ่งจะพิจารณาจากตัวแปรด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

รูปที่ 1 ผังสรุปการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา



ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายการพัฒนา (Goals)

1) **วิสัยทัศน์ (Vision)** หมายถึง สภาพด้านการพัฒนาที่องค์กร ต้องการจะเป็นในอนาคตตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นการตอบคำถามว่า “องค์กรต้องการเป็นอะไรในอนาคต” โดยต้องระบุเป็นข้อความที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นเกี่ยวกับทิศทาง และจุดยืนที่ต้องการผลักดันให้เกิดขึ้นเป็นจุดหมายปลายทางร่วมกันของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการกำหนดวิสัยทัศน์ที่ดี ต้องมีลักษณะ ดังนี้

- (1) มีความเป็นไปได้ เป็นสิ่งที่สามารถเกิดขึ้นได้จริง
- (2) ทำทาย ง่ายๆ สามารถใช้เป็นกรอบชี้แนะให้สมาชิกดำเนินกิจกรรม เพื่อบรรลุจุดยืนที่ต้องการ
- (3) เป็นข้อความง่าย ๆ ที่สามารถสื่อให้เห็นทิศทางในอนาคตของจังหวัด
- (4) เป็นปรัชญาที่แสดงให้เห็นถึงค่านิยมที่ยึดถืออยู่ภายในใจของทุกคน
- (5) เป็น “คำมั่นสัญญา” ของผู้บริหารที่แสดงถึงการตัดสินใจ และมุ่งมั่นที่ต้องรับผิดชอบการตัดสินใจ
- (6) เป็นตัวประสานปัจจัยต่าง ๆ ในจังหวัด ให้ดำเนินไปในทิศทางที่พึงปรารถนา
- (7) ได้รับการสนับสนุนและเป็นที่ยอมรับจากผู้ปฏิบัติ
- (8) ต้องตรวจสอบและวัดผลสำเร็จได้
- (9) สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

2) **พันธกิจ (Mission)** ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดสิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำ โดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบว่าจะต้องทำอะไร และเป็นอะไรในอนาคต พันธกิจจึงเป็นถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

3) **จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาหรือเป้าประสงค์ (Goals)** หมายถึง ผลสำเร็จที่ต้องการ ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายในระดับวิสัยทัศน์ เพื่อตอบว่าองค์กรได้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ โดยเป้าประสงค์ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก คือ

- (1) ตัวชี้วัด โดยต้องระบุให้ชัดเจนว่าจะวัดอะไร ซึ่งตัวชี้วัดสามารถพิจารณาได้ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ ต้นทุน เวลา
- (2) เป้าหมาย หมายถึง เป้าหมายของตัวชี้วัดนั้นเป็นเท่าไร เป้าหมายที่ดี ควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

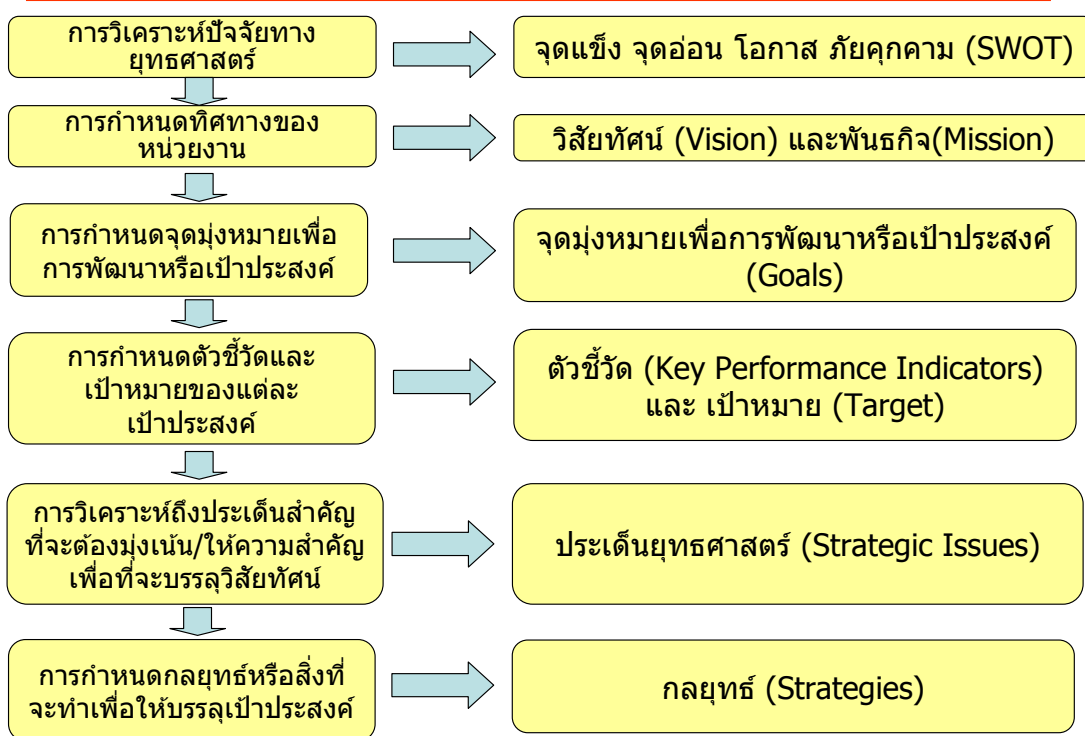
- ระยะเวลา ควรระบุว่าต้องทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไหร่

- ปริมาณที่ต้องการจะให้เกิดขึ้นเป็นจำนวนเท่าใด
- คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
- สถานที่ เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
- มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
- ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด
- กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมาย ควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategics) และแนวทางการพัฒนา เป็นการกำหนดประเด็นที่สำคัญที่องค์กรจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนา เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ได้ โดยประเด็นยุทธศาสตร์จะเกิดจากการเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ที่องค์กรต้องการจะเป็น กับการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกคายอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่า จะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร อันเป็นการตอบคำถามว่า **“องค์กรจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”** ดังนั้น ยุทธศาสตร์จึงเป็นกรอบชี้แนะ หรือส่วนหัวขบวนของแนวทางการพัฒนา ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการแนวทางหรือขั้นตอนที่องค์กรเลือกที่จะปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

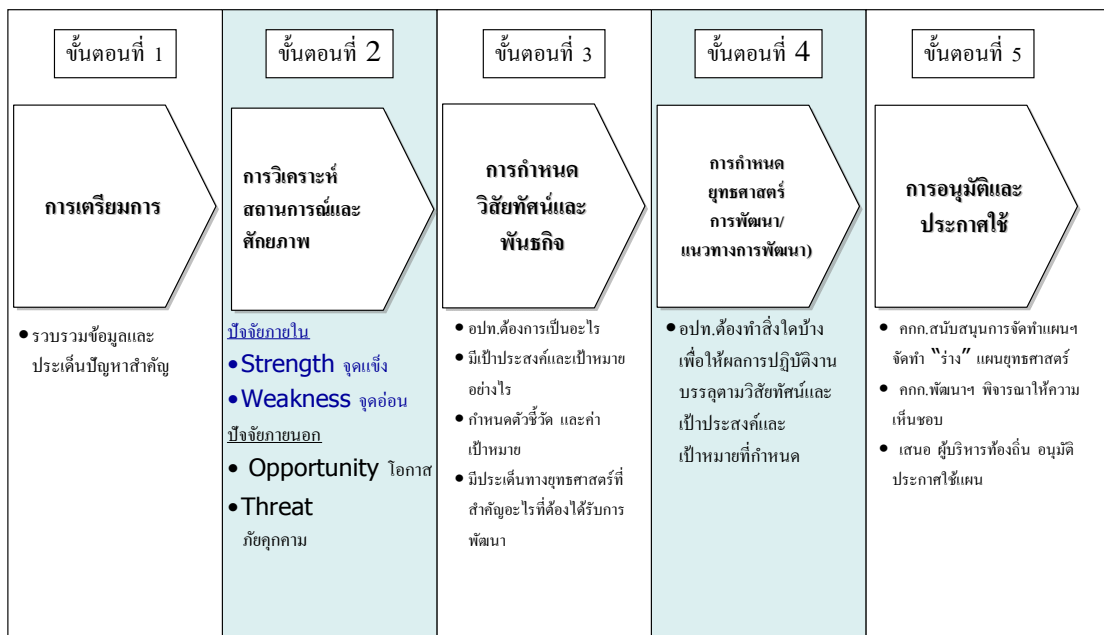
รูปที่ 2 กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



ขั้นตอนที่ 5 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวนและจัดทำ “ร่าง” แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามเค้าโครงที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น พิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนต่อไป

รูปที่ 3 สรุปขั้นตอนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอนแก่น



กระบวนการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พ.ศ.2556-2560 ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและประชาคมองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556-2560) สำหรับเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ขั้นตอนที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2555 ณ ศาลาประชาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยผู้เข้าสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

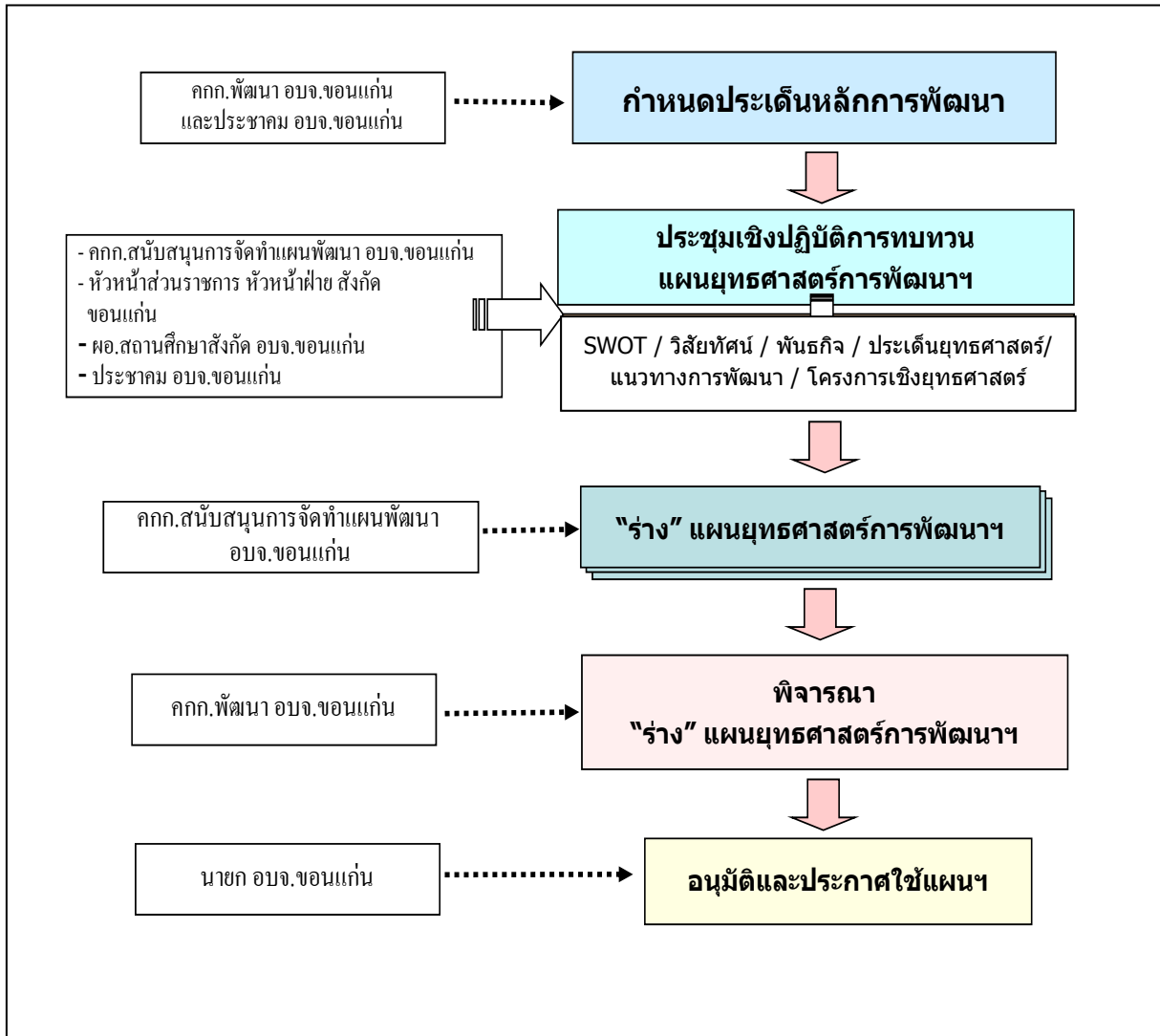
เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำแผนโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้แทนประชาคม
ในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้แทนประชาคมใน
คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น ระดับอำเภอ

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น ได้ประชุมพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พ.ศ.
2556-2560 ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2555 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดขอนแก่น

ขั้นตอนที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในคราวการประชุมคณะกรรมการ
พัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ 1/2555 ในวันที่ 24 เมษายน 2555

ขั้นตอนที่ 5 นำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พิจารณออนุมัติและลงนาม
ในประกาศบังคับใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (พ.ศ.2556-2560) โดย
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น และลงนามในประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2555

รูปที่ 4 แสดงขั้นตอนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- (1) เพื่อให้การวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในระยะ 5 ปี มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน
- (2) ใช้เป็นเครื่องมือในการประสานการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการบูรณาการ การพัฒนาในเชิงพื้นที่กับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่น
- (3) ใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สำหรับนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (4) ใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น