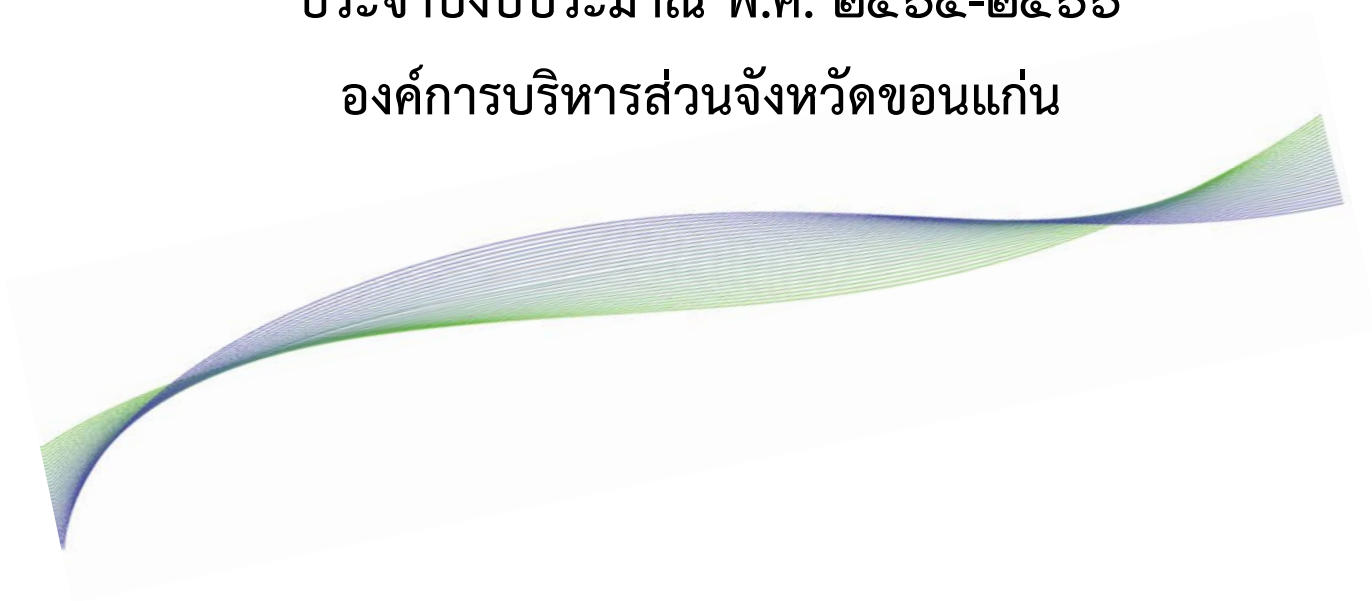




แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



คำนำ

แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมถึงทัศนคติที่ดีและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อระบบงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือช่วยให้สามารถพัฒนาบุคลากรไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ตั้งไว้ต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๒
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๓
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๗
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๗
ภาคผนวก	๘ - ๑๙

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๑ ภาพการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น (ก.จ.จ. ขอนแก่น)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น (ก.จ.จ. ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงภารกิจขององค์กร ส่งผลให้พันธกิจที่กำหนดไว้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด เกิดผลดีต่อเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนในจังหวัดขอนแก่นมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑.๑ เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ทั้งภายในและภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ทันต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจขององค์กร

๑.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้มีทักษะ สมรรถนะ ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และมีความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๒) ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย โดยยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม สามารถแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุกได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งให้สามารถคิดวิเคราะห์ มีความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในสายงานและอาชีพ ช่วยปรับปรุงความสามารถที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากร ให้มีความสามารถที่จะรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น มีความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔) ด้านการบริหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถในการพัฒนาคน พัฒนางาน ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข และควบคุมดูแลการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. เป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๓ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งสายงานภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ มีการจัดสรรงบประมาณด้านการฝึกอบรม หรือส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเองตามความประสงค์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเอง ตลอดจนพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๓

หลักสูตรการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้กำหนดหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดซึ่งควรให้ข้าราชการได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร

- ๒.๕ หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
- ๒.๖ หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- ๒.๗ เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
- ๒.๘ มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร

๓. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๓.๑ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ๓.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๔.๑ ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้
ในการปฏิบัติงาน

- ๔.๒ ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
- ๔.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ
- ๔.๕ พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
- ๔.๕ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
- ๔.๖ พัฒนาการกระจายอำนาจ การตัดสินใจในองค์กร
- ๔.๗ พัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น (ก.จ.จ.ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานข้อมูลสารสนเทศ งานพัสดุ งานคลัง งานด้านช่าง เป็นต้น

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม เป็นต้น

๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

วิธีการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะเป็นหน่วยดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่
๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓. การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน
๖. การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม
๗. การประชุม จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้พิจารณาและให้ความสำคัญแก่บุคลากรในทุกระดับชั้น ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การพัฒนาผู้บริหาร

- ๑.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม สัมมนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี
- ๑.๒ การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
- ๑.๓ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๒. การพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม สัมมนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี

๒.๒ การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๓. การพัฒนาความชำนาญการของบุคลากร

๓.๑ จัดให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

๓.๒ เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างที่มีความสนใจได้ศึกษาหาความรู้และส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิสูงขึ้น และจัดให้มีการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในทุกๆ ด้าน

๓.๓ การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายงาน

๔.๑ การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรที่บรรจุใหม่หรือ เปลี่ยนสายงาน ภายใต้การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในหน้าที่นั้นๆ

๔.๒ การปฐมนิเทศ แนะนำชี้แจงข้อมูลต่างๆ ก่อนบรรจุงานใหม่หรือเปลี่ยนสายงาน

๔.๓ การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีการเปลี่ยนงาน เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงาน หลายๆ ด้าน

ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการครอบคลุมตามหลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔, ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้กำหนดตารางฝึกอบรมให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น (ก.จ. ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามและประเมินผล

๑. การกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องทำรายงานผลการเข้ารับการอบรม ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากอบรม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณา ในการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่บรรจุใหม่แต่งตั้งใหม่	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ อบจ. และ บทบาทหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย	ข้าราชการ อบจ. / ข้าราชการครู ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ และพนักงานจ้างที่ ได้รับการแต่งตั้งใหม่	เท่ากับจำนวน ข้าราชการ อบจ. / ข้าราชการครู และ พนักงานจ้าง ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	ฝึกอบรม ปฐมนิเทศ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	จัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้าง องค์ความรู้	เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ / ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	เท่ากับจำนวน ข้าราชการ / ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของ อบจ.ขอนแก่น	จัดประชุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ใน องค์กร	เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ ในองค์กร	ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	โครงการสัมมนาผู้บริหาร/ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาความรู้ และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด สายนาน ผู้บริหาร	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ประเภทยบริหาร/ อำนวยการ	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ประเภทยบริหาร/ อำนวยการ ทุกคน	สัมมนา/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ ของแต่ละตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาความรู้ ของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	อบรม/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔	เตรียมความพร้อมและพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล	เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการ/ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการ/ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในสังกัด อบจ.ขอนแก่น ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๕	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และการบันทึกข้อมูล ในระบบสารสนเทศทาง การศึกษาท้องถิ่น ของ สถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากร ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการ บริหารจัดการ งบประมาณทางการ ศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการ งบประมาณทางการ ศึกษาและการปฏิบัติ ตามระเบียบฯ และ การบันทึกข้อมูลใน ระบบสารสนเทศ ทางการศึกษา ท้องถิ่น	บุคลากรผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการบริหาร จัดการงบประมาณ ทางการศึกษาและ บุคลากรผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล สารสนเทศทางการศึกษา	บุคลากร ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ บริหารจัดการ งบประมาณ ทางการศึกษา และบุคลากร ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ บันทึกข้อมูล สารสนเทศทาง การศึกษา ทุกคน	สัมมนา/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปลัด อบจ./ รองปลัด อบจ.	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒	หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น/กลาง	๒๖	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓	หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น/กลาง	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔	หลักสูตร นักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น/กลาง	๘	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๕	หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น/กลาง	๘	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๖	หลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น/กลาง	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๗	หลักสูตร ศึกษานิเทศก์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ศึกษานิเทศก์	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๘	หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ผอ./รอง ผอ. โรงเรียน ในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	๔๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๙	หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๐	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๘	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๑	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๙	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๒	หลักสูตร นิติกร	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๖	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๓	หลักสูตร นักวิชาการคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๔	หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๙	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๕	หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๖	หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๔	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗	หลักสูตร นักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๘	หลักสูตร นักวิชาการวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๑๙	หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๐	หลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๑	หลักสูตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๒	หลักสูตร บรรณารักษ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	บรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๓	หลักสูตร นักสันถนาการ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักสันถนาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๔	หลักสูตร นักประชาสัมพันธ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๕	หลักสูตร นักผังเมือง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักผังเมือง ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๖	หลักสูตร วิศวกรเครื่องกล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	วิศวกรเครื่องกล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๗	หลักสูตร วิศวกรโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๘	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๘	หลักสูตร วิศวกรไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	วิศวกรไฟฟ้า ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒๙	หลักสูตร วิศวกรสุขาภิบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	วิศวกรสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๐	หลักสูตร นักพัฒนาการกีฬา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๑	หลักสูตร นักพัฒนาการท่องเที่ยว	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๒	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๓๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๓	หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๓๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๔	หลักสูตร เจ้าพนักงานการคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการคลัง ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๕	หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๖	หลักสูตร เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๗	หลักสูตร นายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๓๔	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๘	หลักสูตร นายช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓๙	หลักสูตร นายช่างเครื่องกล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๗	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔๐	หลักสูตร นายช่างผังเมือง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	นายช่างผังเมือง ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๑	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔๒	หลักสูตร เจ้าพนักงานห้องสมุด	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/อาวุโส	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔๓	หลักสูตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔๔	โครงการอบรมพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อม และพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ	ตามที่ยื่น ขอรับการ ประเมินฯ	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔๕	โครงการอบรมพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ	เพื่อเตรียมความพร้อม และพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ตามที่ยื่น ขอรับการ ประเมินฯ	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	หลักสูตร นายก อบจ.	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	นายก อบจ.ขอนแก่น	๑	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒	หลักสูตร รองนายก อบจ.	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	รองนายก อบจ.ขอนแก่น	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๓	หลักสูตร เลขานุการ/ ที่ปรึกษา นายก อบจ.	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	เลขานุการ/ ที่ปรึกษา นายก อบจ.	๕	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๔	หลักสูตร ประธาน/ รองประธานสภา อบจ.	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	ประธาน/ รองประธานสภา อบจ.	๓	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๕	หลักสูตร สมาชิกสภา อบจ.	เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	สมาชิกสภา อบจ.	๔๒	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักถึง จรรยาบรรณในอาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ
๒	โครงการต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนัก ให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น ถึงความเสียหาย ความรุนแรงของปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น	ข้าราชการ/ ข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น ทุกคน	ฝึกอบรม	/	/	/	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.ขอนแก่น/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น/ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นๆ

