

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๔๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๒. โครงการฝึกอบรมตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ <u>หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น</u> <u>หลักสูตร สายงานอำนวยการ</u> ๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) นักบริหารงานการศึกษา <u>หลักสูตร สายงานวิชาการ</u> ๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นิติกร ๕) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๖) นักวิชาการเงินและบัญชี ๗) นักวิชาการคลัง ๘) นักวิชาการพัสดุ ๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐) นักประชาสัมพันธ์	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑) นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑๒) นักวิชาการสาธารณสุข ๑๓) พยาบาลวิชาชีพ ๑๔) นักกายภาพบำบัด ๑๕) นักวิชาการสุขาภิบาล ๑๖) นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑๗) เกษตรกร ๑๘) วิศวกรโยธา ๑๙) สถาปนิก ๒๐) นักผังเมือง ๒๑) วิศวกรเครื่องกล ๒๒) วิศวกรไฟฟ้า ๒๓) วิศวกรสุขาภิบาล ๒๔) นักพัฒนาชุมชน ๒๕) นักวิชาการศึกษา ๒๖) บรรณารักษ์ ๒๗) นักวิชาการวัฒนธรรม ๒๘) นักสันนทาการ ๒๙) นักพัฒนาการกีฬา			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
หลักสูตร สายงานทั่วไป ๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานพัสดุ ๔) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๕) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖) นายช่างโยธา ๗) นายช่างผังเมือง ๘) นายช่างเครื่องกล ๙) นายช่างไฟฟ้า ๑๐) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๔. โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๖. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๘. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๙. โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐. โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๑๑. โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๑๒. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๑๓. โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๒,๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
รวม	๕,๘๐๐,๐๐๐		