



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติ และดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
 ๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น
 ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตคอร์รัปชัน คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการถือเป็นปรากฏการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงของประเทศ ซึ่งหลายคนอาจจะมองว่าไม่สำคัญ เพราะอาจคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตนเอง และเป็นเรื่องที่ไกลตัว แต่หากพิจารณาแล้วจะพบว่า ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนอย่างมาก เป็นปัญหาหลักสำคัญของชาติที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้านและนับวันจะขยายตัวไปอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างมากขึ้นรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทยได้โดยง่าย ด้วยเหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตยังมีได้ลดน้อยลงไปในช่วงนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพซึ่งปัญหาเหล่านี้เป็นสิ่งที่เรื้อรังสะสมมานาน เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก มีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย เป็นต้นว่า การขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตเชิงนโยบาย (Corruption by public policy) การทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การขอยกย่องงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการรวมกลุ่มและสมยอมกันในเรื่องของราคา ล้วนแล้วแต่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องชี้แนะแนวทางให้ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกองค์กรทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่จะต้องส่งเสริมและสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น โดยให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการเร่งส่งเสริมการป้องกันปราบปรามและมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๒ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติราชการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ละเว้นการปฏิบัติและไม่ปฏิบัติหน้าที่เกินเลยจากที่กฎหมายกำหนด

จากสถานการณ์ปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ปัจจุบันยังไม่ได้รับการรายงานจากส่วนราชการภายในและโรงเรียนในสังกัดอย่างชัดเจน ประกอบกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เป็นเรื่องนวัตกรรมใหม่ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การวิเคราะห์ในเชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงการทุจริตมิชอบในองค์กรจะได้รวบรวมเพื่อทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมให้สอดคล้องในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ครั้งต่อไป ในส่วนลักษณะการวิเคราะห์สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ฉบับนี้ ขอเสนอบทวิเคราะห์ทางด้านเอกสาร แนวคิด ทฤษฎีในสภาพความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดปัญหาการทุจริตภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ดังนี้

๑. ทฤษฎีพื้นฐานการคอร์รัปชัน (Basic theories)

The Common-Pool หรือแปลเป็นภาษาไทยว่า “ทฤษฎีแย่งชิง” ทฤษฎีนี้เป็นการพิจารณาทรัพยากรส่วนรวม กล่าวคือ การปกครองท้องถิ่นเป็นการเอาทรัพยากรส่วนรวมกันแล้วกลายเป็นของส่วนรวม คือ เงินภาษีและรายได้ของท้องถิ่น ซึ่งเรียกว่า “เงินร่วม” (The Common-Pool) เป็นเงินของทุกคนในท้องถิ่น ผู้บริหารจะเป็นคนในท้องถิ่นซึ่งได้รับความไว้วางใจจากคนในท้องถิ่นให้บริหารเงินนั้น ซึ่งคือ เงินของประชาชน หากไม่มีกฎกติกาที่ชัดเจนในการเอาเงินไปใช้จะทำให้เกิด การแย่งกัน ทำให้เงินไม่พอ ซึ่งท้องถิ่นต้องหาเงินมาเพิ่มโดยการกู้ การแย่งชิงกันจึงทำให้เกิดการขาดวินัย เป็นการคอร์รัปชันเชิงนโยบาย เรียกว่า “คอร์รัปชันใหญ่”

๑.๑ ปัจจัยผลักดัน

- ประชาชนไม่สนใจควบคุมตรวจสอบนักการเมือง หากประชาชนไม่สนใจนักการเมือง นักการเมืองจะหักหลังชาวบ้านได้ทุกครั้ง นักการเมืองดีๆ เมื่อเข้าไปมีอำนาจแล้วแต่ประชาชนไม่สนใจก็จะกลายเป็นคนกระทำการทุจริตได้เช่นกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบจากประชาชน

- สภาวະที่รัฐ (อปท) ถูกยึดกุมอำนาจโดยกลุ่มผลประโยชน์ เป็นสภาวะทางการเมืองที่อำนาจของรัฐถูกคนกลุ่มหนึ่งเข้ามายึดอำนาจ โดยมาจากกลุ่มผลประโยชน์ในท้องถิ่นนั้น มีนายกท้องถิ่นมาจากกลุ่มผลประโยชน์กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งในท้องถิ่น เมื่อกลุ่มผลประโยชน์สามารถเข้ามาสู่ระบบการเมืองได้แล้ว กลุ่มผลประโยชน์อื่นๆ จะสามารถมีอิทธิพลเหนือท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อประชาชนสูงมาก

นอกจากนี้ ยังมีกลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้ามากุมอำนาจ เรียกว่า “ทฤษฎีอำมาตย์” กล่าวคือ เป็นสภาวะที่อำนาจการเมืองอยู่ในมือข้าราชการประจำ เช่น ข้าราชการเขียนกฎหมายหรือกำหนดนโยบายเพื่อเพิ่มอำนาจให้แก่ข้าราชการประจำ การกระทำเช่นนี้เป็นการทำเพื่อข้าราชการไม่ใช่ทำเพื่อประชาชน

จะเห็นว่าปัจจัยดังกล่าวทำให้เกิดการคอร์รัปชันโดยมิชอบ ซึ่งโดยธรรมชาติของการปกครองระบอบประชาธิปไตย การคอร์รัปชันจะอยู่ใน DNA ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ สาเหตุมาจากเงินที่ใช้ไม่ได้เป็นของผู้ที่ใช้อำนาจ จึงอยากใช้เงินที่มีอยู่ เพราะเงินนั้นไม่ใช่ของตนเอง

๑.๒ ความหมายของการทุจริต

“ทุจริต” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้ให้ความหมายไว้ว่า ความประพฤติชั่ว โกง ไม่ซื่อสัตย์

“โดยทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑) หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ” เป็นเรื่องของการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้อำนาจกระทำการต่างๆ แทนรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นผู้รักษาประโยชน์ร่วมกันของมหาชน อำนาจเหล่านี้ไม่ได้ผูกติดกับตัวบุคคล แต่มาจากสถานภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นกลไกในการดำเนินงานเพื่อส่วนรวม ดังนั้น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือเห็นแก่ความมั่นคงและสถานภาพที่จะได้รับ หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือราชการ ต้องถือว่าเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

“การทุจริตต่อหน้าที่” พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ใช้คำว่า การทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้แปลคำว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการให้ตรงกับคำในภาษาอังกฤษว่า Corruption และเมื่อพิจารณาถึงชื่อพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ยังใช้คำว่า การทุจริตและเมื่อแปลเป็นภาษาอังกฤษก็มีความหมายตรงกับคำว่า Corruption เช่นกัน

“การคอร์รัปชัน” หมายถึง การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งเจ้าพนักงานเป็นผู้กระทำ เช่น เรียก รับ หรือยอมสินบน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยทุจริต หรือเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือการกระทำความผิดวินัย ในทางกฎหมายถือว่า คอร์รัปชัน หมายถึง การทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งได้แก่การกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และในบางครั้งก็มีการใช้คำว่า การทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่กันไป

การคอร์รัปชันรู้จักกันในภาษาไทยนับตั้งแต่สมัยอยุธยาว่า **“การฉ้อราษฎร์บังหลวง”** โดยแบ่งเป็น **การฉ้อราษฎร์** หมายถึง การกระทำของข้าราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่งมักจะเป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย ซึ่งฉกฉวยเอาประโยชน์อันไม่สมควรจากประชาชนเพื่อตนเอง โดยอาจใช้วิธีการโกง เบียดบัง ข่มขู่ ริดไถ ขูดรีดค่าธรรมเนียมเกินจริงจากประชาชน เช่น ระบบจ่ายใต้โต๊ะเพื่อให้งานเดิน การโบกให้จอดแล้วต้องจ่าย เป็นต้น การฉ้อราษฎร์จะกระทบต่อประชาชนโดยตรง **การบังหลวง** หมายถึง การกระทำของข้าราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่งมักจะเป็นข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ซึ่งฉกฉวยเอาทรัพย์สินสมบัติของประเทศชาติมาเป็นของตน โดยใช้อำนาจ ตำแหน่ง และวิธีการที่แยบยล เช่น เบียดบังงบประมาณแผ่นดินจากการประมุลงานโครงการใหญ่ต่างๆ โดยที่ประชาชนหรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่สามารถรู้ได้ การบังหลวงเป็นการคอร์รัปชันที่ประชาชนไม่รู้สึกรู้สึถึงความเดือดร้อนมากนัก ทั้งๆ ที่ในความเป็นจริงคนกลุ่มนี้ได้เงินอันมิชอบไปเป็นจำนวนมหาศาล ซึ่งนอกจากการฉ้อราษฎร์บังหลวงแล้ว ยังมีพฤติกรรมอีกบางประการที่เข้าข่ายการคอร์รัปชัน อาทิ การกินสินบาทคาดสินบน การให้สินน้ำใจในบางกรณี เป็นต้น การคอร์รัปชันทั้งในระบบการเมืองและระบบราชการเป็นเรื่องที่แก้ไขได้ยาก พฤติกรรมการคอร์รัปชันที่มีได้ลดน้อยลง ทั้งนี้สาเหตุบางประการสำคัญที่ทำให้การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเป็นไปได้ยากนั้น สืบเนื่องจาก “ค่านิยม” ของสังคมหลายประการที่เป็นอุปสรรค เช่น ค่านิยมในสังคมอุปถัมภ์ ค่านิยมในสังคมรู้จักตัวรอดเป็นยอดดี ค่านิยมในสังคมอำนาจนิยม เป็นต้น

๑.๓ รูปแบบการทุจริต

ลักษณะรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันโดยหลัก แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑) ระบบส่งส่วย (Syndicate Corruption) มีวิธีการโดย ข้าราชการชั้นผู้น้อยเก็บส่วยหรือภาษีไม่เป็นทางการแล้วรวบรวมที่กองกลาง หลังจากนั้นแจกจ่ายรายได้ส่วยไปยังข้าราชการทั้งระดับสูงและล่างในกรม กอง

๒) กินตามน้ำ การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Kickbacks) มีวิธีการโดยให้สินบนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้การผูกขาดกิจการบางประเภทที่ต้องได้สัมปทานจากรัฐบาลและเพื่อคงสภาพการผูกขาดนั้นไว้ โดยการจ่ายสินบนเป็นการจ่ายประจำให้ข้าราชการหลายระดับ ในบางกรณีจ่ายทั้งกรม

๔) การคอร์รัปชันการประมูลโครงการ มีวิธีการหลายวิธีการ แต่โจ่งแจ้งที่สุดคือ การฮั้วกันระหว่างกลุ่ม ผู้เสนอประมูล เพื่อควบคุมการประมูลแล้วมีข้อตกลงเวียนกันเป็นผู้ชนะประมูลเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ โดยรูปแบบแล้วการทุจริตคอร์รัปชันอาจแบ่งได้เป็น ๓ รูปแบบ ได้แก่

รูปแบบที่ ๑ : การใช้อำนาจในการอนุญาตให้ละเว้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของรัฐบาลเพื่อลดต้นทุนการทำธุรกิจ กรณีนี้สามารถเกิดขึ้นได้จากเรื่องที่มีระดับความรุนแรงต่ำ เช่น การจ่ายสินบนให้ตำรวจเมื่อกระทำความผิดกฎจราจร ไปจนถึงเรื่องที่มีระดับความรุนแรงสูง เช่น การจ่ายสินบนเพื่อให้คุ้มครองธุรกิจที่ผิดกฎหมายต่างๆ

รูปแบบที่ ๒ : การใช้อำนาจในการจัดสรรผลประโยชน์ในรูปของสิ่งของและบริการ หรือสิทธิให้แก่เอกชน เช่น การออกใบอนุญาตประกอบธุรกิจ การให้สัมปทาน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

รูปแบบที่ ๓ : การใช้อำนาจในการสร้างอุปสรรคในการให้บริการแก่ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เนื่องจากเงินเดือนและผลตอบแทนในระบบราชการต่ำเกินไปจนขาดแรงจูงใจในการทำงาน เช่น การสร้างความล่าช้าในการให้บริการเพื่อให้มีการจ่ายค่าน้ำร้อน น้ำชา

โดยสรุปจึงเห็นได้ว่า รูปแบบการคอร์รัปชันรูปแบบที่ ๑ และ ๓ สามารถพบเห็นได้ง่าย กระบวนการและวิธีการไม่ซับซ้อนแต่อย่างใด แต่การคอร์รัปชันในรูปแบบที่ ๒ มักมีการดำเนินการอย่างลับซับซ้อนเป็นเครือข่ายที่มีความสัมพันธ์กันเพื่อสร้างอำนาจในการผูกขาดในกลุ่มธุรกิจ โดยอำนาจในการผูกขาดจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนเกินหรือกำไรที่มากผิดปกติ และกระบวนการในการแสวงหาค่าเช่า (Rent-Seeking) หรือการกระจายผลประโยชน์มักจะเกิดขึ้นพร้อมๆ กันไปด้วย โดยกระบวนการเหล่านี้จะเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันและความสัมพันธ์เชิงอุปถัมภ์

รูปแบบการทุจริตที่พบในสังคมไทยมากที่สุด ได้แก่

๑) การรับสินบน ของกำนัล หรือรางวัลต่างๆ

๒) การซื้อขายหรือวิ่งเต้นขอตำแหน่งในวงราชการ

๓) การรับส่วยและการรีดไถประชาชน

๔) การทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การทุจริตงบประมาณแผ่นดิน การก่อสร้างโครงการต่างๆ

ของภาครัฐ

๕) การแต่งตั้งโยกย้าย

๖) การทุจริตในเรื่องของเวลา เช่น การทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าประเภทการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับคนไทยในปัจจุบันมักจะเป็นเรื่องที่มีขอบข่ายเกี่ยวข้องกับอยู่เฉพาะด้านข้าราชการประจำ และนักการเมืองเป็นสำคัญ ซึ่งหากจะพิจารณาว่าการกระทำใดที่จัดอยู่ในประเภทการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมาตรฐานของสังคมไทยเป็นจุดอ้างอิงอาจจะประมวลในเชิงแนวความคิดได้ ดังนี้

๑) ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่งเจ้าพนักงานเป็นผู้กระทำ เช่น ยอมรับสินบน เรียกรับสินบน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยทุจริต หรือเข้ามามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์สำหรับตน หรือผู้อื่น

๒) ความผิดต่อวินัยราชการ เช่น การใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

๑.๔ สาเหตุของการทุจริต

มูลเหตุของการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ แบ่งออกเป็น ๘ ประการ ได้แก่

๑) ความเห็นในหลักการเกี่ยวกับสรีระอันเป็นองค์ประกอบของความผิด (Anatomy of Corruption) ได้แก่ โอกาส สิ่งจูงใจ ความเสี่ยงภัย และความประพฤติของตน ผู้จะกระทำความผิดมักจะต้องไตร่ตรองก่อนว่ามีช่องทางหรือโอกาส ตลอดจนมีสิ่งจูงใจคือประโยชน์ กับไม่ต้องเสี่ยงภัยหรือมีการเสี่ยงภัยน้อย แล้วจึงถึงขั้นการตัดสินใจ ซึ่งเป็นเรื่องของความประพฤติ หากปราศจากความซื่อสัตย์สุจริตก็ย่อมจะกระทำการทุจริต

๒) เศรษฐกิจและการครองชีพ หากรายได้ เงินเดือน หรือค่าจ้างไม่เพียงพอ ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐอาจกระทำการทุจริตเพื่อการครองชีพของตนเองและครอบครัวได้

๓) ความผันผวนและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองเป็นเหตุให้เกิดช่องว่างในการบริหารงานของรัฐบาล ขาดการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ต่อเนื่อง ขาดการติดตามผล เกิดความหละหลวมในการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลกระทบต่อเหตุแวดล้อมกรณีอื่นๆ จนเป็นช่องทางหรือโอกาสให้มีการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายขึ้นได้โดยง่าย

๔) กรณีแวดล้อมทางสังคมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับการแสดงออกในทางฟุ่มเฟือย รับเลี้ยงดู และการเอาแบบอย่างกันในเรื่องของการบริการของรัฐที่ต้องมีค่าตอบแทนเป็นส่วนตัว เป็นผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจวางตัวเป็นกลาง และให้ความยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย เพราะความสำนึกในเรื่องของบุญคุณที่รับประโยชน์หรือรับการเลี้ยงดู

๕) การบริหารงานที่ขาดประสิทธิภาพ เกิดช่องว่างในการปกครองบังคับบัญชา ท่อเกิดความหละหลวมในการปกครองบังคับบัญชา เป็นผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดระเบียบวินัย เป็นหนทางนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) กฎหมายหรือระเบียบมีช่องว่างหรือมีข้อบกพร่องเปิดโอกาสให้ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการได้

๗) การมีตำแหน่งหน้าที่เอื้ออำนวยต่อการกระทำความผิด เพราะมีอำนาจหน้าที่ให้คุณ ให้โทษ อนุมัติ อนุญาต หรือให้สัมปทาน หรือออกคำสั่งใดๆ อาจเรียกหรือรับประโยชน์เป็นการตอบแทนได้

๘) การตกอยู่ในภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริตหรือมูลเหตุจูงใจอื่นๆ ทำให้ต้องทุจริต เพราะความเกรงกลัวหรือถูกบังคับ

๑.๕ องค์ประกอบของการทุจริต

องค์ประกอบในการกระทำการทุจริตมีอยู่ ๓ ประการ ซึ่งความสัมพันธ์เกื้อกูลซึ่งกันและกัน หากขาดองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งก็จะไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น ได้แก่ ความไม่ซื่อสัตย์ โอกาสที่เอื้ออำนวย และสิ่งเร้าหรือปัจจัยเร้า

๑) ความไม่ซื่อสัตย์ (Dishonesty) เป็นสภาวะจิตใจหรือเป็นคุณสมบัติหรือทัศนคติที่ยังไม่ได้ลงมือกระทำ เป็นคุณสมบัติของบุคคลที่มีความสำคัญในการผลักดันให้บุคคลกระทำการทุจริต การทุจริตทุกกรณีต้องได้รับการเริ่มต้นที่บุคคลหวังประโยชน์อาจจะเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สินหรือบริวาร ซึ่งแม้จะยังไม่ได้ลงมือกระทำ เพียงแต่คิดและแสดงอาการก็เข้าข่ายแห่งปัจจัยความไม่ซื่อสัตย์แล้ว ประกอบกับสภาพแวดล้อมที่ประสพอยู่ในระยะเวลาที่พัฒนาความคิด ย่อมมีส่วนกระทบกระเทือนต่อทัศนคติส่วนบุคคลให้เกิดความเคยชินกับสิ่งที่ผิด มองเห็นการกระทำผิดเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้ตามปกติวิสัยความจำเป็นทางเศรษฐกิจมีส่วนผลักดันให้บุคคลนั้นได้สร้างทัศนคติใหม่แก่ตนเองว่า การกระทำทุจริตไม่น่าเป็นความผิดร้ายแรง ความไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลเป็นสิ่งที่อยู่ในสังคม อย่างน้อยก็เป็นจำนวนหนึ่งที่จะสร้างความเสียหายแก่องค์กรได้

๒) โอกาส (Opportunity) ผู้ที่จะกระทำการทุจริต ย่อมต้องหาโอกาสที่เอื้ออำนวยในการกระทำการทุจริตจากโครงสร้างขององค์กร กระบวนการบริหารและระบบตรวจสอบภายใน ผู้กระทำการทุจริตจะพยายามหาโอกาสโดยเฝ้าสังเกตจุดอ่อนที่เกิดจากนโยบายการบริหาร เมื่อความท้อแท้และความอ่อนแอเกิดขึ้นในองค์กร กระบวนการคัดเลือกบุคคลไม่สามารถคัดเลือกได้อย่างสมบูรณ์ ไม่สามารถตรวจสอบภูมิหลังได้ การรับบุคคลที่มีพฤติกรรมล่อแหลม นอกจากนี้ การบริหารงานบุคคลที่ไม่มีประสิทธิภาพก็เปิดโอกาสแก่ผู้ไม่สุจริตได้เช่นกัน ซึ่งการควบคุมภายในก็เป็นกลไกที่สำคัญ トラバドที่ไม่สามารถทำให้เกิดประสิทธิภาพได้ ย่อมเป็นโอกาสแก่ผู้กระทำผิดได้อย่างมาก ผู้ที่เฝ้าหาโอกาสในการกระทำการทุจริตจะเกรงกลัวการตรวจสอบในไม่น้อย การตรวจสอบภายในเป็นทั้งกลไกที่เป็นข้อเท็จจริงและเชิงจิตวิทยาในการลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) การจูงใจ (Motive) เป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้กระทำผิดตัดสินใจในการกระทำการดังกล่าว การกระทำผิดของแต่ละบุคคลมีเหตุจูงใจที่แตกต่างกันไปตามประสบการณ์ สิ่งแวดล้อม และความจำเป็น ซึ่งสามารถสั่นคลอนความรู้สึกทางศีลธรรมได้ ซึ่งแรงจูงใจอาจเกิดจาก ความทะยานอยากโดยไม่มีที่สิ้นสุด ยกระดับตนเองให้สูงเทียบเท่าบุคคลอื่น ฐานะทางครอบครัว อยากเด่นกว่าคนอื่น และถูกกดดันจากผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

๑.๖ ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบการบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการ ประกอบด้วย

๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทำให้ไม่ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิดและไม่สามารถดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดได้ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม

๒) การผูกขาด ในกรณีเกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจ การได้รับสัมปทานในโครงการต่างๆ ซึ่งบริษัทจะใช้วิธีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม (Low salary)

๔) ความโลภ เนื่องจากความไม่รู้จักพอ แม้จะมีค่าตอบแทนที่สูงและมีฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจดีอยู่แล้ว

๕) การขาดคุณธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดสำนึกในคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน

องค์ประกอบที่ทำให้ระบบทุจริตคอร์รัปชันมีโครงสร้างรากฐานอันแข็งแกร่งและดำรงอยู่ในปัจจุบันมีสาเหตุมาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ระบบการเมืองและระบบราชการมีเกะกำบังไม่หนาแน่น

๒) ภาคประชาชนขาดความเข้มแข็งและขาดผู้นำในการต่อต้าน

๓) ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคฝังรากลึกในสังคม ค่านิยมของคนในสังคมที่เป็นเหตุให้เกิดพฤติกรรมคอร์รัปชัน เช่น ค่านิยมในสังคมอุปถัมภ์

๔) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๑.๗ ผลเสียและผลกระทบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกระทำการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่

ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกมองว่าทุจริต โดยเฉพาะการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ อำนาจการปกครอง เช่น อำนาจในการอนุมัติ อนุญาต จะส่งผลดังนี้

๑) ภาพรวมของการกระจายอำนาจ การทุจริตมีส่วนทำให้ลดการกระจายอำนาจลง ซึ่งรัฐจะพยายามไม่ให้อำนาจและถ่ายโอนอำนาจคืนสู่การปกครองส่วนกลาง เนื่องจากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจในทางมิชอบ ทำให้รัฐพยายามหวงรั้งอำนาจไว้

๒) การช่วงชิงบทบาท อำนาจ หน้าที่ จากคู่แข่ง เนื่องจากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจในทางมิชอบ รัฐเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีความพร้อมในการใช้อำนาจ

๓) การขาดการสนับสนุนจากประชาชน ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเสียงเรื่องการใช้อำนาจในทางมิชอบ ประชาชนจะไม่สนับสนุนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) การถูกลดโทษจากกระบวนการตรวจสอบ ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดถูกตรวจสอบแล้วชีวิตจะมีความสุข แม้ว่าจะไม่ได้เป็นผู้กระทำการทุจริตเอง แต่ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตแล้วถูกหน่วยงานต่างๆ ตรวจสอบ ก็จะทำให้ชีวิตของเราไม่มีความสุขเพราะผู้นั้นอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของเรานั่นเอง

๒. กรอบแนวคิดเกี่ยวกับนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อยร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดลง

แนวทางการพัฒนา : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๒.๓ นโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ให้ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร เปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต การอนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมถึงข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทย ไม่โกง” เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ให้หน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับข้อสั่งการ นโยบาย และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๔ นโยบายการป้องกันการทุจริตจังหวัดขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่นได้ประกาศ เรื่อง วาระจังหวัดขอนแก่นด้านการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ และมีหนังสือชักชวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐)

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๘๓๑๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๕๘๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “จังหวัดขอนแก่นใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๘๑๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต

- หนังสือ ส่วนที่สี่ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๔๗๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง แจ้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ไทยไม่โกง”

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับข้อสั่งการ นโยบาย และมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และให้แปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติและแปลงมาตรการตามประกาศจังหวัดขอนแก่นจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการขององค์กรนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ถือเป็นนโยบายภารกิจสำคัญเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต

๒.๕ นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทั้งหมดจำนวน ๖ ด้าน ส่วนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตจะอยู่ในนโยบายด้านการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี คือ เพื่อจะพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีระบบบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ สามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยยึดหลักการธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศ และนวัตกรรมสมัยใหม่ในการปฏิบัติงาน และให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๒) พัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการ การเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) พัฒนาขีดสมรรถนะของราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งพัฒนาใน ๔ ด้าน คือ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง มีส่วนร่วม เก่ง และดี

๔) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการชุมชนเข้มแข็งให้เกิดพลังของคนในชุมชน และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผิดชอบในการพัฒนา และร่วมแก้ไขปัญหา

นอกจากนี้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มอบนโยบายแก่บุคลากรในการประชุมประจำเดือนข้าราชการและพนักงาน อบจ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ที่มีใจความว่า “เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยืนหยัด อยู่บนหลักการและเหตุผล ต้องใช้ความระมัดระวังและละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่าประมาท ถ้าคิดว่าทำถูกแล้วก็ไม่ต้องกลัวอะไร”

๓. มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๓.๑ แนวทางการต่อต้านการทุจริต

ประเทศไทยมีกฎหมายหลักเพื่อใช้ในการต่อต้านการทุจริตโดยเฉพาะ คือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกฎหมายฉบับนี้ได้บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ศาล หรือคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันหรือปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นอกจากนี้ ประเทศไทยได้มีการนำหลักธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริต (Corruption) โดยเน้นให้มีการดำเนินการตามแนวทางของธรรมาภิบาลเพิ่มมากขึ้น

หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักการบริหารจัดการที่ดี มีการปรับวิธีคิด วิธีการบริหารใหม่ โดยมีเจตนารมณ์ให้ทุกคน ทุกฝ่ายร่วมกันคิด ร่วมกันจัดการ ร่วมกันรับผิดชอบ แก้ปัญหาพัฒนาไปสู่ความมั่นคง ความสงบสุข สันติสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและก้าวไกล ธรรมาภิบาล จึงตั้งอยู่บนรากฐานของความถูกต้อง ติงาม มั่นคง หรือธรรมาธิปไตย ที่มุ่งให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการคิด การบริหารจัดการ ปรับวัฒนธรรมขององค์กรใหม่ โดยทุกภาคส่วนต้องเข้ามามีส่วนร่วม กล่าวคือ

- ภาครัฐ ต้องปฏิรูปบทบาทหน้าที่ โครงสร้าง และกระบวนการทำงานให้สามารถบริหารทรัพยากรของสังคม อย่างโปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีสมรรถนะสูงในการนำบริการของรัฐที่มีคุณภาพไปสู่ประชาชนโดยจะต้องมีการปรับทัศนคติ ค่านิยม และวิธีทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทำงานโดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง และสามารถร่วมทำงานกับภาคประชาชนและภาคเอกชนได้อย่างราบรื่นเป็นมิตร

- ภาคธุรกิจเอกชน ต้องมีการปฏิรูปและกำหนดกติกาในหน่วยงานของภาคธุรกิจเอกชน เช่น บริษัท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้มีกติกาการทำงานที่โปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรมต่อลูกค้า ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและต่อสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามตรวจสอบการให้บริการที่มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล และร่วมทำงานกับภาครัฐและภาคประชาชนได้อย่างราบรื่น เป็นมิตรและมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

- ภาคประชาชน ต้องสร้างความตระหนักสำนึกตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคลถึงระดับกลุ่มประชาสังคมในเรื่องของสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและสาธารณะ ทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคม และทางการเมือง เพื่อเป็นพลังของประเทศที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการของการสร้างกลไกการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี หรือธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นและทำนุบำรุงรักษาให้ดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป

เป้าหมายสูงสุดของธรรมาภิบาล คือ การยึดถือประโยชน์สุขและความต้องการของประชาชนเป็นหลัก (Citizen Centric) ดังนั้น ในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์และกิจกรรมภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงจำเป็นต้องมีอุดมการณ์มุ่งประโยชน์สาธารณะอย่างเข้มข้น เพื่อเป็นปัจจัยพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามนโยบายยุทธศาสตร์ และภารกิจของรัฐบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดโดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากการใช้อำนาจรัฐที่ตนเองมีอยู่

๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของฝ่ายการเมืองระดับท้องถิ่น

ประกอบด้วย ดังนี้

- ๑) ไม่ใช่พ่อค้า ที่จะมาหากำไร
- ๒) มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ของผู้นำ
- ๓) ผู้อาสาประชาชน อาสามาทำงานให้ประชาชน
- ๔) มีใจ “นักตกเบ็ด”
- ๕) เป็นที่พึ่งของประชาชน
- ๖) มีอำนาจจากประชาชน อำนาจที่มีอยู่นั้นเป็นอำนาจของประชาชน ประชาชนเป็นผู้มอบอำนาจให้

๗) ใช้อำนาจเพื่อสาธารณะ ให้ใช้อำนาจที่ได้จากประชาชนเพื่อจิตสาธารณะ การตัดสินใจทุกอย่างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๘) ใช้อำนาจตามกฎหมาย อำนาจที่ประชาชนให้มาไม่ใช่อำนาจล้นฟ้าว่าจะทำอะไรก็ได้ แต่ต้องใช้อำนาจตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๙) ต้อง (ถูก) ตรวจสอบได้

๑๐) บันไดสู่การเมืองระดับชาติ ที่มีคุณค่า ระบบการเมืองในอนาคตจะดีกว่าปัจจุบัน สามารถก้าวสู่การเป็นนักการเมืองระดับชาติได้อย่างภาคภูมิและมีคุณค่าต่อระบบการเมือง ซึ่งมีความเชื่อว่าถ้าสร้างนักการเมืองในระดับท้องถิ่นได้ดีแล้ว ก็จะนำไปสู่การเป็นนักการเมืองระดับชาติที่ดีมีคุณค่าได้เช่นกัน

๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของข้าราชการฝ่ายประจำ

๑) ข้าราชการท้องถิ่น คือ ข้าราชการของรัฐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ใช่ข้าราชการระดับรอง ข้าราชการประเภทสอง หรือเป็นลูกไล่ แต่ข้าราชการท้องถิ่นคือข้าราชการที่มีศักดิ์ศรีเท่ากับข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีคุณภาพมีศักยภาพเท่ากับข้าราชการส่วนอื่นๆ ดังนั้น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นย่อมต้องมีความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นของตนเอง

๒) รักษาผลประโยชน์ของรัฐและสาธารณะ เมื่อเป็นข้าราชการของรัฐ ฐานคติของไทย ข้าราชการ คือ ผู้รับใช้รัฐและรับใช้พระเจ้าแผ่นดิน ดังนั้น เมื่อเป็นข้าราชการของรัฐ ต้องมุ่งรักษาผลประโยชน์ของรัฐแม้ว่าจะสังกัดอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กๆ ก็ตาม

๓) ยึด “กฎ” โดยไม่กลัว “กด” ให้บริหารงานตามระเบียบ กฎ กติกาทุกอย่าง เพราะเมื่อยึดกฎ ปฏิบัติตามกฎหมายแล้วก็ไม่ต้องกลัวว่าจะมีความผิด แต่หากท่าน “กลัวกดโดยไม่มีกฎ” หมายถึงการที่กลัวการกด การบีบบังคับของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และทำตามคำสั่งของบุคคลเหล่านั้น โดยไม่ยึดกฎไม่ทำตามกฎระเบียบ ย่อมเป็นการกระทำที่ผิด สุดท้ายตนเองจะเป็นผู้เดือดร้อน ถูกตรวจสอบและถูกลงโทษทางวินัยและถูกจับกุมในที่สุด

๔) ปฏิบัติตามฝ่ายการเมืองที่ถูกกฎหมาย กล่าวคือให้ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการเมือง อย่างนำเอากฎระเบียบมาเป็นกรอบเป็นข้อห้ามและปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการเมือง แต่ให้ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการเมืองโดยยึดความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ

๕) ดุลยภาพระหว่าง “นาย” กับ “ความถูกต้อง” ให้สร้างความสมดุลระหว่างนาย (ผู้บังคับบัญชา) และความถูกต้อง เป็นศาสตร์และศิลป์ที่ต้องอาศัยดุลยภาพ

๖) ปฏิเสธการเอาตัวรอดแบบ “ศรีธนญชัย” ให้สร้างความถูกต้องยืนอยู่บนพื้นฐานแห่งกฎและระเบียบ

๗) ไม่สร้างความมั่งคั่งภายใต้ตำแหน่งราชการ การสร้างความมั่งคั่งและความร่ำรวยภายใต้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการเป็นสิ่งไม่ยั่งยืนได้มาแล้วก็ต้องหมดไป ข้าราชการต้องค่อยๆ สั่งสมเก็บหอมรอบริบทีละเล็กทีละน้อย

๘) “ความพอเพียง” ป้องกัน “ความโลภ ความอยาก” ให้ยึดหลักความพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งความพอเพียง เป็นการป้องกันความโลภและความอยากได้ อย่าคิดหาเงินในทางที่มีขอบเพื่อตอบสนองความต้องการของตนเอง

๙) พร้อมถูกตรวจสอบ ข้าราชการท้องถิ่นต้องพร้อมถูกตรวจสอบจากการใช้อำนาจของตนเอง หากตนเองใช้อำนาจโดยปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ก็ไม่ต้องกลัวการถูกตรวจสอบใดๆ ทั้งสิ้น

๑๐) “ของร้อน” ทำให้ “แก้อ้อร้อน” ของร้อนไม่ดี ไม่ต้องกินของร้อน ให้กินของสบายเย็นๆ

๓.๔ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชนและเยาวชน แบ่งออกเป็น

๓.๔.๑ ประชาชน/เยาวชนมีจิตสำนึก/ความตระหนัก เพื่ออะไร

๑) ความเป็นเจ้าของท้องถิ่น เกิดความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่น ซึ่งการที่ประชาชนรู้สึกว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่นจะต่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของท้องถิ่น กล่าวคือ เมื่อประชาชนในท้องถิ่นเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นประชาชนจะให้ความร่วมมือช่วยกันดูแลท้องถิ่นของตนเอง

๒) ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย การที่ประชาชนมีความตระหนักว่าการทุจริตเป็นเรื่องไม่ดี เป็นคุณสมบัติของการสร้างพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย

๓) การร่วมสร้างวัฒนธรรมการเมืองประชาธิปไตย ถ้าประชาชนมีความตระหนักว่าการทุจริตเป็นเรื่องไม่ดี จะก่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตย

๔) การป้องกันรักษาประโยชน์สาธารณะของท้องถิ่น ต้องให้ประชาชนและเยาวชนตระหนักการรักษาผลประโยชน์สาธารณะท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ประชาชนและเยาวชนเกิดจิตสำนึกรักบ้านเกิดของตนเองตามมา

๕) สร้างพลังอำนาจของประชาชนและเยาวชน ต้องสร้างพลังของประชาชนให้มากขึ้น

๓.๔.๒ ผลดีที่ประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนัก

๑) การบริหารท้องถิ่นต้องระมัดระวัง ประชาชนจะให้ความสนใจกับผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องระมัดระวังไม่ประมาทในการบริหารงาน ต้องมีความละเอียดรอบคอบ การบริหารงานต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากประชาชนไม่ให้ความสนใจผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว จะส่งผลทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นบริหารงานที่ผิดพลาดได้

๒) ไม่เลือก/เลือกบุคคลที่มีแนวโน้มทุจริต/ไม่ทุจริต ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดปัญหาการทุจริต

๓) ไม่เรียกร้อง/ร้องขอ สิ่งที่น่าไปสู่การทุจริต ประชาชนจะไม่เรียกร้องหรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้องซึ่งการทุจริตเกิดจากการเรียกร้องหรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเมื่อประชาชนไม่เรียกร้อง

หรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้องจึงทำให้ผู้บริหารเกิดความสับสนในการบริหารงาน ไม่ต้องสรรหาสิ่งต่างๆ ที่ประชาชนร้องขออย่างไม่ถูกต้อง นำไปสู่การทุจริตได้

๔) การใช้อำนาจทางปกครอง เพื่อประโยชน์สาธารณะ เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจทางการปกครองตามกฎหมายจัดการกับสิ่งที่ประชาชนทำไม่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สาธารณะ ประชาชนในท้องถิ่นจะไม่ต่อต้านการกระทำของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะประชาชนเข้าใจว่าเป็นการกระทำที่ถูกต้อง ต้องจัดการผู้ที่ไม่ถูกต้อง

๕) การใช้งบประมาณทุกบาททุกสตางค์เพื่อสาธารณะ ผู้บริหารท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณ ทุกบาททุกสตางค์เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๖) เต็มใจเสียภาษีท้องถิ่น ประชาชนเต็มใจเสียภาษีท้องถิ่น เกิดความรู้สึกว่าภาษีที่เสียไปเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเอง

๗) เป็นพลังผลักดันการกระจายอำนาจ ประชาชนจะเป็นผู้เรียกร้อง และผลักดันให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น

๓.๔.๓ ผลดีที่เยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนัก

๑) เป็นการสร้างพลเมืองรุ่นใหม่ ได้พลเมืองรุ่นใหม่ที่จะต้องมาทดแทนรุ่นเก่า

๒) ลดคติ “โกงไม่เป็นไร ทำประโยชน์ให้แก่ประชาชน” ลบฐานคติที่ว่า “โกงได้ไม่เป็นไร ทำประโยชน์ให้ประชาชน” หากเยาวชนมีความตระหนักแล้วจะได้ไม่ต้องกลัวว่าจะมีการโกงเกิดขึ้น ซึ่งการโกงในวัยเรียนจะส่งผลทำให้เกิดการโกงในวัยทำงานตามมาด้วย ซึ่งความคิดที่ว่าตนเองทำประโยชน์ได้มากมายโกงเพียงเล็กน้อยไม่เป็นไรเป็นความคิดที่ผิด ต้องพิจารณาว่าการโกงกับการทำประโยชน์เป็นคนละเรื่องกัน

๓) ได้นักการเมืองรุ่นใหม่

๔) สร้างความห่วงใย และผูกพันท้องถิ่น เยาวชนจะเกิดความผูกพันและมีความห่วงใยท้องถิ่น มีความเข้าใจท้องถิ่น นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นของเยาวชน

๕) เป็นพลังพัฒนาท้องถิ่น

๖) มีทัศนคติที่ดี ต่อการเมืองการปกครองท้องถิ่น

๓.๔.๔ แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

๑) การบริหารงานจะต้องให้ประชาชนรู้ว่า ทำอะไร ทำที่ไหน ทำอย่างไร

๒) ส่งเสริมองค์กรประชาชนหรือกลุ่มประชาชน เช่น กรรมการชุมชน

คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น ส่งเสริมให้มีกลุ่มที่หลากหลายและให้กลุ่มมีความตระหนักต่อการบริหารงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต

๓) เปิดประตูให้ประชาชนเข้าถึงองค์กรได้ เปิดกว้างให้ประชาชนเข้าถึงการบริหารงานได้ เพื่อให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทราบว่าการบริหารงานเกิดปัญหาตรงไหน จากเสียงสะท้อนของประชาชน

๔) มีการให้รางวัลหรือสิ่งตอบแทนแก่ประชาชน/กลุ่มประชาชน หรือการให้รางวัลหรือสิ่งตอบแทนเป็นทั้งเงินและมีชื่อเสียง เช่น การสนับสนุนงบประมาณในการทำโครงการต่างๆ ของประชาชน

๓.๔.๕ แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เยาวชน

๑) ด้านการศึกษาในระบบ/นอกระบบ เช่น การสอดแทรกเนื้อหาการสร้าง

จิตสำนึกในระบบการศึกษา การจัดทำเป็นหลักสูตรการศึกษา

๒) การสนับสนุนกิจกรรมในโรงเรียน ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเป็นผู้สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก สร้างความเข้าใจแก่เยาวชนด้วยตนเอง

๓) การสนับสนุนกลุ่มเด็กเยาวชนให้เฝ้าระวังการทุจริต เนื่องจากการทุจริตเกิดขึ้นในทุกภาคทุกหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนในการเฝ้าระวังการทุจริตแก่เด็กและเยาวชน เช่นการสร้างจิตสำนึกโดยการสอดแทรกกิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริตในทุกกิจกรรม สอดแทรกความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การปฏิบัติตามหลักประชาธิปไตย

จากหลักการเชิงวิชาการต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น เห็นได้ว่าการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓) ถือเป็นการบูรณาการดำเนินงานภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้เล็งเห็นความสำคัญการพัฒนาในมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำบริการสาธารณะภายในจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งระบบตามที่มีการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” และข้าราชการที่ดีต้อง “How to do” ให้มีรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนนโยบายแห่งรัฐในพื้นฐานที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการรณรงค์และขยายแนวคิดในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสให้มีความ เข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหารหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประชาชนในท้องถิ่น และเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัจจัยเสี่ยงให้กับองค์กร เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

หลักการและเหตุผล

อาจกล่าวได้ว่า ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน อีกทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมามาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้อภิสิทธิ์แก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมอันเป็นปฏิปักษ์ต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ดังนั้น เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ไปสู่การแผนการปฏิบัติ และปัจจุบันแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนในระยะที่ ๒ แล้ว (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของรัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยรัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และมีการประชุมสัมมนาเพื่อรับทราบในมาตรการและข้อสั่งการต่างๆ ศึกษาทำความเข้าใจและพิจารณาดำเนินการแปลงมาตรการแนวทางมาสู่การปฏิบัติขององค์กร

จังหวัดขอนแก่น ได้นำข้อสั่งการและนโยบายของนายกรัฐมนตรีในการขับเคลื่อนการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงมาตรการและแนวทางต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ควบคู่กับการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนราชการต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น และจัดทำประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง วาระจังหวัดขอนแก่นด้านการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบในภาครัฐ และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘

ปัจจุบัน การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตได้ขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ ฉบับที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในพันธกิจของการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งมีเป้าหมายการปฏิรูปกระบวนการดำเนินการจากเดิม ไปสู่การทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานด้านความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ประชาชนต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตมิชอบ ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและของประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” รัฐบาลมีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดีชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions

Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับข้อสั่งการและนโยบายในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ได้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ประกอบด้วย

(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

(๒) โครงการสัมมนา “การมีส่วนร่วมของ อปท.ขอนแก่น ในการป้องกันการทุจริต” โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๒๕ แห่ง วัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

(๓) บันทึกตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เทศบาลนครขอนแก่น หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น สภาทนายความจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๔

(๔) การประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดได้ยึดถือและปฏิบัติ

(๕) ส่งผลงานสมัครเข้ารับคัดเลือกรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงาน ป.ป.ช. วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับการประกาศผลการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ และเข้าร่วมพิธีรับมอบรางวัล เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องนันทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนันทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

(๖) ร่วมจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่างมูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย (อบจ.ทั้ง ๗๖ แห่ง) ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙ ของสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องคอนเวนชัน โรงแรมแอมบาสเตอร์

ชาติ จอมเทียน จังหวัดชลบุรีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมเป็นภาคีเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมทั้งประสานแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาล สุจริตและโปร่งใส

(๓) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ กิจกรรม และมาตรการต่างๆ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ต่อเนื่องในแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ให้หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานโปร่งใส มีความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่มีการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเพื่อยกระดับการดำเนินงาน และเป็นมาตรฐานเสริมสร้างพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานอันจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อเสริมสร้างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ

(๒) เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางต่อต้านการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(๓) เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยเป็นกรอบกำหนดทิศทาง ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ด้านการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ

(๔) เพื่อสร้างแนวร่วมและเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตไปสู่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดขอนแก่น

เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น บรรลุวัตถุประสงค์ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตพร้อมแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ให้การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของทุกส่วนราชการในสังกัดสามารถดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการของตน

(๒) ทำให้ทราบจุดอ่อน จุดเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ตลอดจนการคิดค้นแนวทางในการแก้ไขการป้องกันทุจริต และเป็นการเสริมสร้างมาตรการดำเนินงานให้เกิดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

(๓) เกิดเป็นค่านิยมที่ดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคสังคม ประชาชนในการป้องกันการทุจริต เกิดแนวร่วมและขยายไปยังภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๕) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต ช่วยเป็นเกาะป้องกันสำหรับองค์กรให้เกิดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๔ ปี)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภา
		(๒)) โครงการส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา
		(๓) กิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารข้าราชการ และพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-	"
		(๔) กิจกรรมการประชุม ข้าราชการ ผู้บริหารการศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	-	-	-	-	"
		(๕) โครงการสัมมนาเครือข่ายช่างท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานช่าง
		(๖) โครงการอบรมพนักงานขับเครื่องจักรกล	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	"
		(๗) กิจกรรมประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๘) มาตรการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในสังกัด	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๙) มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร,ข้าราชการ,พนักงาน อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๐) กิจกรรมเสริมสร้าง “ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ พนักงาน อบจ.”	-	-	-	-	”
		(๑๑) โครงการ “วินัยสำนึก”	-	-	-	-	”
		(๑๒) กิจกรรมแจ้งซักซ้อม/ถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงาน (จากผู้แทน อบจ. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร/ข้อมูลต่างๆ)	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๑๓) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๔) กิจกรรมการปรับปรุงระเบียบกฎหมายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	”
		(๑๕) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ/เสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด (Clinic Center)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) โครงการเร่งรัดการจัดเก็บภาษี	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		(๓) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๔) โครงการส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงในเขตอำเภอในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	”
		(๕) โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนตามแนวทางพระราชดำริของ ร.๙	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	”
		(๖) โครงการอบรมการสร้างเสริมความเข้มแข็งในชุมชน (กำนัน – ผู้ใหญ่บ้าน)	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด
		(๗) โครงการ ๑ อำเภอ ๑ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๘) โครงการส่งเสริมความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๙) กิจกรรมการการอำนวยความสะดวกในการออกหน่วยจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ. เคลื่อนที่	-	-	-	-	กองคลัง
		(๑๐) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลค่านิยมการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๑) มาตรการรณรงค์สร้างจิตสำนึกได้จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการอบรมเยาวชนมุสลิม คริสต์หรือพุทธ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา
		(๒) โครงการกิจกรรมเทิดพระเกียรติ กิจกรรม TO BE NUMBER ONE และรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	”
		(๓) โครงการสร้างเครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาวัยรุ่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	”
		(๔) กิจกรรมงานวันเยาวชนแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	”
		(๕) กิจกรรมตามแนวทางในการปรับพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	-	-	-	-	”
		(๖) โครงการส่งเสริมผู้นำเยาวชนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	”
		(๗) โครงการส่งเสริม-บ่มเพาะวัฒนธรรมบวรวิถีอีสานตามหลักพุทธธรรม (อบรมแกนนำวิถีพุทธ)	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	”
		(๘) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	”
		(๙) กิจกรรมกฎหมายในโรงเรียน และนำหลักสูตรโตไปไม่โกง สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา สังกัด อบจ.ขอนแก่น “โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	สำนักงานการศึกษา และ กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๐) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายตามพันธกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
มิติที่ ๑	รวม	๑๙ โครงการ/ ๑๔ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๘,๓๑๕,๐๐๐	๘,๔,๐๐๐	๑๒,๖๗๐,๐๐๐	๑๒,๙๖๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) มาตรการในการประกาศเจตจำนงของ อบจ. ขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๒) มาตรการซื้อสิ่งการ/มอบนโยบายการบริหารราชการในการประชุมประจำเดือนของผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน (ทุกเดือน)	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๓) มาตรการดำเนินงานขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริต อบจ.ขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		(๔) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบจ.ขอนแก่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	”
		(๕) กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	”
		(๖) การสมัครเข้าร่วม “โครงการ อปท.ดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.”	-	-	-	-	”
		(๗) การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)	-	-	-	-	”
		(๘) จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างมูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กับ อบจ.ขอนแก่น (ร่วมกับสมาคม อบจ.แห่งประเทศไทย)	-	-	-	-	(ผู้บริหารองค์กร)



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) โครงการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		(๒) มาตรการดำเนินการสอบ บรรจุ แต่งตั้ง โดยระบบคุณธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	”
		(๓) มาตรการการรับโอน-ย้าย ไม่มีค่ากิโลเมตร (มาตรการภายในตามนโยบายผู้บริหาร อบจ.)	-	-	-	-	”
		(๔) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลของ อบจ. ขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	”
		(๕) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมสร้างสรรค์ในการทำงาน	-	-	-	-	”
		(๖) มาตรการการเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยระบบคุณธรรม	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๗) กิจกรรมการประชุมภายในเฉพาะผู้บริหาร อบจ.ขอนแก่น (ทุกวันอังคาร/สัปดาห์) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและสั่งการ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๘) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ คำสั่ง/ประกาศ/ขั้นตอนการดำเนินการสอบบรรจุ แต่งตั้ง รับ-โอน เพื่อคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๙) กิจกรรมการเปิดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ในการดำเนินงานของบุคลากรภายใน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขององค์กร (สายตรงผู้บริหาร)	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑๐) กิจกรรมการควบคุมตรวจสอบภายในในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติในงบประมาณ	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบฯ
		(๑๑) มาตรการเกี่ยวกับการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ปิดประกาศ การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการกิจของ อบจ.ตามอำนาจหน้าที่	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑๓) กิจกรรมการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ www.kkpao.go.th	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑๔) กิจกรรมการรายงานการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง /การตอบกระทู้ความคิดเห็นและคำแนะนำ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		(๑๕) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุในงบประมาณ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		(๑๖) มาตรการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกต/ทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบฯ
		(๑๗) กิจกรรมการกำหนดคู่มือในการดำเนินงานภายในของแต่ละส่วนราชการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ถือปฏิบัติตามระเบียบ ราชการ	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๙) โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา พัฒนา อบจ.ขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒๐) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความ โปร่งใส	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒๑) มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใส ในการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และกิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		(๒๒) โครงการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สิน ของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		(๒๓) มาตรการการควบคุมการใช้และ บำรุงรักษา รถยนต์ส่วนกลางและเครื่องจักรกล	-	-	-	-	สำนักช่าง
		(๒๔) มาตรการการควบคุมการใช้จ่าย งบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะและ เครื่องจักรกล และการจ้างซ่อมบำรุง	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	"



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการจัดทำคู่มืองานบริการสำหรับประชาชนของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๖ กระบวนงาน)	-	-	-	-	กองคลัง
		(๒) มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้รับบริการ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ (ตามคู่มือปชช.)
		(๓) มาตรการลดขั้นตอน ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการให้บริการประชาชน	-	-	-	-	สำนักช่าง
		(๔) กิจกรรมการออกแบบและควบคุมอาคารโดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ (ตามคู่มือปชช.)
		(๕) มาตรการเรื่องการมอบหมาย ออกคำสั่งด้านการพิจารณา อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหาร อบจ. ให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
		(๖) มาตรการเผยแพร่กระบวนงานในคู่มือการบริการประชาชน ตามพ.ร.บ. การพิจารณาอำนวยความสะดวกฯ ผ่านทางเว็บไซต์ www.kkpao.go.th	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๗) มาตรการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคมงานด้านบริการรับเรื่อง/เสนอแนะ/ให้คำปรึกษา	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากร ทางการศึกษาดีเด่น	-	-	-	-	สำนักงานการศึกษา
		(๒) การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุตติ”	-	-	-	-	”
		(๓) โครงการขับเคลื่อนวาระจังหวัดขอนแก่น วาระการปฏิบัติตนเป็น “ข้าราชการที่ดี”	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๔) กิจกรรมการส่งเสริมคนดี คนเก่ง มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	”
		(๕) กิจกรรมการสร้าง/การส่งเสริม/ค้นหาบุคคล ต้นแบบที่ดี	-	-	-	-	”
		(๖) โครงการนักเรียนคนเก่งของโรงเรียนใน สังกัด อบจ.ขอนแก่น	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา
		(๗) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากร	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	(๑) มาตรการตามประกาศ อบจ.ขอนแก่น เรื่อง มาตรการในการต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการกำหนดช่องทางเพื่อให้ประชาชน ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายใน อบจ.ขอนแก่น และสามารถร้องเรียนตามช่องทาง กำหนด (คู่มืองานบริการสำหรับประชาชน)	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๔) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และแผน อบจ.โป่งใส ป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	”
		(๕) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต อบจ. ขอนแก่น (แผนแม่บท) ตามความร่วมมือของ สมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย	-	-	-	-	”
		(๖) มาตรการจัดตั้งจุดรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ จากพฤติกรรมกระทำของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๗) กิจกรรมการบูรณาการเพื่อรับเรื่องการ ตรวจสอบข้อร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ อบจ. ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๘) โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๙) โครงการวินัยสัญญา (เสริมสร้าง ประสิทธิภาพวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพแก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา)	-	-	-	-	”
		(๑๐) มาตรการทางด้านปราบปรามเพื่อเอาผิด กับเจ้าหน้าที่กระผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริต ตาม มติ ครม.	-	-	-	-	”
		(๑๑) กิจกรรมการตรวจ ติดตาม ประเมินผล เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการ สอบสวนทางวินัย และเพิ่มประสิทธิภาพในตัว บุคคล	-	-	-	-	”
		(๑๒) มาตรการในการจัดทำข้อตกลงในการ ปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
มิติที่ ๒	รวม	๑๓ โครงการ/ ๑๙ กิจกรรม/ ๒๖ มาตรการ	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำ/ ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญและ หลากหลาย	-	-	-	-	”
		(๔) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	”
		(๕) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ - Facebook เครือข่ายสื่อมวลชน - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทาง เว็บไซต์ (webboard) - จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้หน้า สำนักงานและสถานีขนส่งผู้โดยสารทุกแห่ง - มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่ประจำ	-	-	-	-	”
		(๖) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล “คู่มืองาน บริการสำหรับประชาชน” ผ่านทางเว็บไซต์ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๗) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับ บริการรับชำระภาษีออนไลน์ (ผ่านทางเว็บไซต์)	-	-	-	-	กองคลัง



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการไว้ให้บริการสำหรับประชาชน (๒) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น (Khon Kaen Clinic Center) (๓) กิจกรรมการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ/บริการข้อมูลข่าวสารแผนพัฒนาของ อบจ.ขอนแก่น (๔) กิจกรรมการเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียนในคู่มืองานบริการสำหรับประชาชน อบจ.ขอนแก่น (๕) มาตรการเกี่ยวกับการร้องเรียน กรณีประชาชนร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (๖) กิจกรรมความร่วมมือทุกส่วนราชการในสังกัด ในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ (๗) กิจกรรมสนับสนุนช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.kkpao.go.th /ช่องทาง Facebook สำนักงานฯ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	สำนักปลัด สำนักปลัด/กองแผนฯ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยตรวจสอบ/กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด/สำนักการช่าง ”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการเปิดเวทีประชาคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ขอนแก่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	”
		(๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	”
		(๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนามาตรฐานการบริการ ด้านการท่องเที่ยวสำหรับแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๕) โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	”
		(๖) โครงการท่องเที่ยวโดยชุมชน (อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น)	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	”
		(๗) โครงการซ่อมปะผิวจราจรถนนลาดยางที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ.ขอนแก่น โดยวิธี COLD MIX ปะหลุม บ่อ (Pot Hold) ในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานช่าง
		(๘) มาตรการการประกาศวิธีคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	”
มิติที่ ๓	รวม	๙ โครงการ/ ๘ กิจกรรม/ ๕ มาตรการ	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) โครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัด อบจ.ขอนแก่น (๑๙ โรงเรียน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ
		(๒) มาตรการสอบทาน/การควบคุมภายในของหน่วยงานอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	”
		(๓) กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	”
		(๔) กิจกรรมการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	สำนักงานช่าง
		(๒) โครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ โดยเครื่องจักรกล อบจ.ขอนแก่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	”
		(๓) โครงการ “คนรุ่นใหม่รู้ทันสาธารณภัย”	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	”
		(๔) กิจกรรมเชิญประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภา อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	”
		(๕) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เปิดเผยให้ประชาชนทราบล่วงหน้าในการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	สำนักปลัด/ กองพัสดุฯ
		(๖) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๗) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	กองพัสดุฯ/กอง กิจการสภา
		(๗) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบรายรับ รายจ่าย และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		(๘) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิกสภา อบจ.ขอนแก่น	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภา
		(๒) กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	"
		(๓) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา อบจ.ขอนแก่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	"
		(๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	"



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) พัฒนาความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สังคมในจังหวัดขอนแก่น (MOU) เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๒) กิจกรรมเครือข่ายภาคประชาชนในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างพื้นฐาน และสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๓) การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment-ITA)	-	-	-	-	”
		(๔) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการ กับสำนักงานป.ป.ช. อาทิ - โครงการ อปท. ดีเด่นด้านป้องกันการทุจริต - โครงการ อปท. ต้นแบบด้านป้องกันการทุจริต - โครงการยกระดับการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	”
		(๕) กิจกรรมบูรณาการเพื่อร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	”
มิติที่ ๔	รวม	๖ โครงการ/ ๑๔ กิจกรรม/ ๒ มาตรการ	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔
(เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมสัมมนาอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งจังหวัด โดยมีการกิจกรรมครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ฯลฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายจากภาครัฐไปสู่การปฏิบัติและเป็นผู้ประสานงานระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ และยังมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งจากกระแสการปฏิรูปประเทศและแนวทางการกระจายอำนาจตามรัฐธรรมนูญใหม่ ทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังคงเผชิญปัญหาและอุปสรรคหลายประการ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงหลักการเดิมภายใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงหรือความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น และมีอำนาจในการบริหารท้องถิ่นนั้น สมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องเสริมสร้างบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเช่นกัน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องของอำนาจใหม่ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะต้องเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นให้ชัดเจน สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถที่จะสร้างความเข้มแข็งให้เกิดกระบวนการด้านนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาและฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา “อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งตลอดจนการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านนิติบัญญัติของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ อำนาจหน้าที่ ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งเช่นการร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การอภิปรายในสภา เป็นต้น
๓. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีการฝึกอบรม

รับฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การซักถาม การอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การศึกษาจากเอกสาร และการศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนประมาณ ๘๐ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ของปีงบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งสิ้น เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หมดค่าใช้จ่าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านนิติบัญญัติของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น สร้างความเข้มแข็งในด้านการทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....ส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑สร้างความรัก ความสามัคคีแก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา.....

๓.๒เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

๓.๓คณะครูและบุคลากร เข้าร่วมโครงการทุกคน.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....ครูและบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม (ในสังกัด อบจ.ขอนแก่น).....

๖. วิธีดำเนินการ

.....จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ครูและบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมประพฤติ
ตนตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดี.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๖๕,๐๐๐.- บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมโครงการร้อยละ ๙๐.....

หมายเหตุ : เป็นโครงการโรงเรียนในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทำให้ฝ่ายบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุม เพื่อแจ้งข้าราชการ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานส่วน /ฝ่าย ที่ประสงค์นำเรื่องต่าง ๆ หรือที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ทราบ

- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรว่าเป็นการทุจริต
- ๖.๔ ทุกส่วน/ฝ่าย รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป
- ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการประชุม (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา ฯ รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นเอกภาพ

๑๑. ตัวชี้วัด

เกณฑ์ชี้วัด : รอบการประเมิน (๑ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไข ตัวชี้วัด จากจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา จำนวน ๔๒ คน (ไม่รวมพนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดโรงเรียน ทั้ง ๑๙ โรงเรียน)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น “วินัยสัญญา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ รายงานแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ - ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้ดำเนินการโดยบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและกรอบแนวคิดการดำเนินงานวิธีปฏิบัติในยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ฝ่ายวินัยฯ มีกรอบแนวคิดเชิงปฏิบัติการในยุทธศาสตร์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยเน้นระบบการควบคุมป้องกันภายในเพื่อมิให้การกระทำ ความผิดจนต้องถูกดำเนินการทางวินัยและมีบทลงโทษตามพฤติการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาภายหลัง ส่งผลกระทบต่อบุคลากรผู้ต้องรับผิดชอบและอาจส่งผลเสียหายต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภายในโรงเรียน

นอกจากนี้ ฝ่ายวินัยฯ ได้ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๐๗๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาและป้องกันมิให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัยเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จึงเน้นแนวทางปฏิบัติเรื่องมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในแผนปฏิบัติการและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยเชิงบวก การบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในสังกัด ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อผลสำเร็จเป็นรูปธรรมของนโยบายและอำนาจหน้าที่ในการเสริมสร้างเพื่อพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒: แผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โครงการ “วินัยสัญญา”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้าง แนะนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเชิงบวก ให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และให้รับทราบนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

๓.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีวินัยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเหมาะสม ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดกรอบ แบบแผนความประพฤติ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการแนวใหม่ตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่อจรรยาบรรณและวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ เพื่อการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพงานด้านมาตรฐานทางวินัยเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

๔. ขอบเขตการดำเนินการ

โครงการ “วินัยสัญญา” เป็นการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่เพื่อเสริมสร้างและนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดีภายในโรงเรียน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างของโรงเรียนในสังกัด ทั้ง ๑๙ แห่ง

๖. สถานที่และระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนในสังกัด ทั้ง ๑๙ แห่ง

๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๗.๑ ผลผลิต(Out put) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับมาตรฐานวินัยและการรักษาวินัยเชิงบวก เพื่อนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง

๗.๒ ผลลัพธ์(Out come) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นบุคลากรที่มีวินัยปฏิบัติหน้าที่ราชการตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๘. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ความสำเร็จด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๗.๒ ความสำเร็จของการพัฒนาในระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๗.๓ ความสำเร็จในเรื่องการบริหารจัดการที่ดีภายในโรงเรียน

๗.๔ ระดับมาตรการควบคุมความประพฤติส่งผลดีต่อจรรยาบรรณวิชาชีพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเชิงบวก และรับทราบนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

๑๑.๒ ทำให้มีการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เป็นบุคลากรที่มีวินัยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเหมาะสม ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดกรอบ แบบแผนความประพฤติ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม

๑๑.๓ เกิดผลประโยชน์ที่ช่วยส่งเสริมการบริหารจัดการแนวใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล และระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่อจรรยาบรรณและวิชาชีพข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๑๑.๔ เกิดผลดีด้านประสานการปฏิบัติงานระหว่างกองการเจ้าหน้าที่ โรงเรียนในสังกัด และส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อเรื่อง : มาตรการภายในองค์กร “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ / สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษี หรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาวและมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่นๆ เป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ นั้น เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในเขตจังหวัดขอนแก่น โดยออกบริการจัดเก็บภาษีถึงสถานประกอบของผู้ชำระภาษีน้ำมัน และค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. จากผู้เข้าพักในโรงแรมในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ จึงได้จัดทำโครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการชำระภาษี
๓. เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา

๔. เพื่อสำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาชีอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม
๕. เพื่อเร่งรัดและจัดเก็บภาชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. เพื่อดำเนินการชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาชีต่างๆ ให้ประชาชนเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาชี
๗. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาชีที่จัดเก็บเองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาชีน้ำมัน และค่าธรรมเนียมผู้เข้าพักในโรงแรม

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ทำหนังสือแจ้งนายอำเภอในเขตพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล , กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน แจ้งประชาชนผู้ที่ต้องชำระภาชีได้ทราบข้อมูล
- ๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ออกจัดเก็บภาชีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. รายงานผลการออกจัดเก็บภาชีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการบริการจัดเก็บภาชีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ของทุกเดือน

๖. สถานที่ดำเนินการ

โครงการบริการจัดเก็บภาชีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ กำหนดดำเนินการในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น รวม ๒๖ อำเภอ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

วันที่ ๓ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอเมืองขอนแก่น, อำเภอบ้านไผ่ , อำเภอบ้านแฮด, อำเภอโนนศิลา และอำเภอพล

- วันที่ ๔ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอหนองสองห้อง และอำเภอเปือยน้อย
- วันที่ ๕ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอแวงน้อย, อำเภอแวงใหญ่ และอำเภอชนบท
- วันที่ ๖ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอมัญจาคีรี, อำเภอพระยืนและอำเภอโคกโพธิ์ไชย
- วันที่ ๗ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอน้ำพอง, อำเภอกระนวน และอำเภอคำสูง
- วันที่ ๘ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภออุบลรัตน์ และอำเภอเขาสวนกวาง
- วันที่ ๙ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอบ้านฝาง และอำเภอหนองเรือ
- วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอสีชมพู และอำเภอภูผาม่าน,
- วันที่ ๑๑ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอชุมแพ
- วันที่ ๑๒ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาชี เขตอำเภอภูเวียง, อำเภอหนองนาคำและอำเภอเวียงเก่า

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตั้งจ่าย กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในการเร่งรัดการจัดเก็บภาษี ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเร่งรัดจัดเก็บภาษี การพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เกี่ยวข้อง กับการจัดเก็บภาษี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ที่ต้องชำระภาษีได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี
๒. ประชาชนที่ต้องชำระภาษีในเขตพื้นที่ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการชำระภาษีให้แก่ท้องถิ่น
๓. ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษีแต่ละประเภท
๔. ได้สำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
๕. การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้
๖. ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี และได้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการชำระภาษีมากยิ่งขึ้น
๗. การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : “โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในเขตจังหวัดทั้งหมด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงฐานระบบบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้แก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต ขออนุมัติ หรือรับบริการในช่องต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลางการให้บริการทั้งให้การจัดให้มีการบริการที่ดีและมีคุณภาพ การปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดให้มีการบริการเชิงรุกจัดทำโครงการ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ร่วมกับจังหวัดขอนแก่นตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว. จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่อยู่ห่างไกลในพื้นที่ต่างอำเภอในจังหวัดขอนแก่นได้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐด้วยความรวดเร็ว และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ จากท้องถิ่นมาปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน โดยดำเนินการออกหน่วยบริการประชาชนร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ รับเรื่องราวร้องทุกข์และร่วมกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริการด้านสังคมอื่นๆ พร้อมประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในท้องที่ต่างอำเภอให้ได้รับความสะดวกในการขอรับบริการ ติดต่อขอรับข้อมูล ขออนุญาต ขออนุมัติ หรือรับบริการในเรื่องต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐและเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ จากประชาชนในชุมชนท้องถิ่นมาปรับปรุงพัฒนาการจัดบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

๓.๒ เพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่กับประชาชน เกิดการประสานความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ในเชิงรุกแบบเบ็ดเสร็จเพื่อตอบสนองประชาชนให้เกิดความพึงพอใจเป็นการยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์การบริหารงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้ประชาชนให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการออกให้บริการประชาชนเคลื่อนที่หมุนเวียนสลับเปลี่ยนในพื้นที่แต่ละอำเภอของจังหวัดขอนแก่น เดือนละ ๑-๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามกำหนดการโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และตามอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่แต่ละอำเภอของจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน

๖.๒ ประสานจังหวัด/อำเภอ/ตำบล ในการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่และร่วมประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

๖.๓ แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นทุกส่วน เพื่อร่วมออกให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๔ ขออนุมัติจัดซื้อเครื่องอุปโภคและบริโภค เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสและยากจน ที่มาขอรับบริการและดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ

๖.๕ จัดเตรียมและแจกจ่ายเอกสารวิชาการ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แก่ผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ รับลงทะเบียนรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของประชาชนในพื้นที่ และแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ของปีงบประมาณปัจจุบันถึง เดือน กันยายน ของปีงบประมาณถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง ตามแผนปฏิบัติงานโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ของจังหวัดขอนแก่น และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดขอนแก่น และโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ค่าใช้จ่ายในการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการออกพบปะเยี่ยมราษฎร ผู้สูงอายุ ผู้พิการ การออกหน่วยบริการประชาชนร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ รับเรื่องราวร้องทุกข์และร่วมดำเนินการกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริการด้านสังคม

อื่น ๆ โดยขออนุมัติจัดซื้อเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อดำเนินการตามโครงการเท่าที่จ่ายจริงในแต่ละครั้ง ๆ ละ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการสาธารณะ ลดปัญหา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการที่อำเภอและจังหวัด รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือความพึงพอใจต่อการบริการเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๒) ประชาชนทราบภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ก่อให้เกิด ความร่วมมือช่วยเหลือทางราชการในการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เป็นอย่างดี

๓) ทำให้ทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลเกี่ยวกับสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน สามารถกำหนดนโยบาย หาแนวทางวางแผนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔) สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันและอำนวยความสะดวก ประชาชนในการติดต่อราชการ

๕) เกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดีและประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานอื่นให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และองค์การ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาล ที่จะลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของความพอดีและความพอประมาณอย่างมีเหตุผล ภายใต้แนวปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาการขาดแคลนที่ดินทำกินของเกษตรกร และการขาดแคลนที่อยู่อาศัยอย่างมั่นคงถาวร ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่สุดของพื้นฐานชีวิตมนุษย์ หากมีที่อยู่อาศัยอย่างมั่นคงเป็นของตนเองแล้วจะสามารถช่วยลดปัญหาสังคมและเศรษฐกิจต่างๆ ระดับครัวเรือน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศชาติโดยรวม ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ก้าวเข้ามามีบทบาทที่สำคัญในเรื่องการดูแลความเป็นอยู่ของประชาชน และเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ครอบคลุมทั้งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๗ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการบริการสาธารณะในเขตจังหวัด (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพ และมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ได้กำหนดแนวทาง การสงเคราะห์ช่วยเหลือ และสร้างศักยภาพแก่คนยากจน และผู้ด้อยโอกาส ในด้านการประกอบอาชีพ และการดำรงชีวิตของประชาชนภายในจังหวัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสขึ้น โดยดำเนินกิจกรรมการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนผู้ด้อยโอกาส ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองอย่างมั่นคง และดำรงชีวิตอย่างมีความสุขด้วยวิถีแห่งความพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อย่างมั่นคงถาวร

๓.๒ เพื่อลดปัญหาสังคม เศรษฐกิจ ระดับครัวเรือนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยและยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน

๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ที่สมควรได้รับความช่วยเหลือ และได้รับการยอมรับจากประชาชน

๓.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการแก้ไขปัญหาความยากจน การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอเวียงจังหวัดขอนแก่น ตามที่ได้รับการร้องขอ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ และดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ ได้รับรู้

๒) กำหนดแนวทางการคัดเลือกประชาชน ที่จะได้รับสิทธิในการช่วยเหลือก่อสร้างที่อยู่อาศัยโดยพิจารณาจากเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอ โดยใช้กระบวนการประชาคมท้องถิ่น พิจารณาคความเหมาะสม โดยมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้ ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย รองปลัด อบจ. สมาชิกสภา อบจ. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองช่าง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์(หรือผู้แทน) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประชาคมอำเภอ ปลัดเทศบาลหรือปลัด อบต. ท้องถิ่นอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายกอบต.ที่ร้องขอ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓) กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก โดยพิจารณาจากผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ที่คัดเลือกโดยกรรมการหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการชุมชนในเขตพื้นที่ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่หรือดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลืองานส่วนรวม ที่เป็นสาธารณะประโยชน์
- เป็นบุคคลที่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติด
- เป็นบุคคลที่ไม่ทอดทิ้งบุพการี ผู้มีพระคุณและบุตร
- เป็นบุคคลขยันขันแข็ง ในการประกอบอาชีพ ทำมาหากินหรือมีความอดทนต่อสู้กับความยากลำบาก
- เป็นบุคคลที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในศีลธรรมอันดี

๔) กำหนดแบบแปลน และประมาณราคาก่อสร้างบ้าน ให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และลักษณะของการอยู่อาศัยใช้ประโยชน์ของประชาชนในหมู่บ้าน หรือชุมชน

๕) ดำเนินการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนเป้าหมาย โดยการจ้างเหมาก่อสร้างตามระเบียบพัสดุฯ ตามรายละเอียดและแบบแปลนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๖. สถานที่ดำเนินการ

ก่อสร้างที่อยู่อาศัยบนที่ดินของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก หรือที่ดินของญาติของบุคคลอื่น องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ที่ยินยอมให้ใช้ที่ดินเพื่อก่อสร้างบ้านให้อยู่อาศัยได้ ในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การ-บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หน้า ๑๒๙ ข้อ ๑.๑.๗ ค่าใช้จ่ายโครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (หกแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองอย่างมั่นคง และดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ตามรายละเอียดโครงการขององค์การ-บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สามารถบริหารงาน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข

๑๐.๒ ประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อย่างมั่นคงถาวร

๑๐.๓ ลดปัญหาทางสังคมและเศรษฐกิจระดับครัวเรือนของประชาชน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบันและสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเขตจังหวัดการจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดตามมาตรา ๑๗ (๗) (๒๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำตามข้อ (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน และนโยบายเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความขัดแย้งทางการเมืองในระดับชาติที่ได้ขยายสู่ชุมชนทั้งในเมืองและชนบทซึ่งจะเห็นโดยทั่วไปจากการสั่นคลอนกลุ่มย่อย ๆ แบบไม่เป็นการในชุมชนและเมื่อความขัดแย้งขยายสู่ชุมชน ประชาชนทุกระดับเข้ามีส่วนร่วมในการ ขจัดความขัดแย้งที่มีความเห็นต่างกัน โดยใช้คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็น สันติวิธีไปส่งเสริมกระบวนการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติประกอบด้วย สถาบันชาติ สถาบันศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ บนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมทั้งผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขนักเรียน นักศึกษาและหน่วยงาน องค์กรเอกชนต่าง ๆ ในการสร้างความสามัคคีปรองดองและความสมานฉันท์ของสังคม โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชนท้องถิ่นภายใต้นโยบายการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ โดยมุ่งส่งเสริมให้ชุมชนเกิดสมานฉันท์ด้วยสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นกลางและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อลดความขัดแย้ง ความแตกแยกในเชิงความคิด โดยเน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย วิถีชีวิตและวัฒนธรรม อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความสงบสุขของสังคมของพื้นที่อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นว่า การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อชาติ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยการน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการ พระราชดำรัสในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่ ประการแรก คือการที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กันให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่นและกับประเทศชาติ ประการที่สาม คือการที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน โดยเท่าเทียมเสมอกัน ประการที่สี่ คือการที่ต่างคนต่างพยายามทำความคิดเห็นของตนให้ถูกต้องเที่ยงตรงและมั่นคงอยู่ในเหตุในผลและการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาคประชาชนร่วมกันปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความรัก ความสันติ ความสงบ ความสามัคคี และความสมานฉันท์ของคนในชาติ ถือภารกิจสำคัญที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจะต้องดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ และเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความสำคัญสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของประชาชนชาวไทยเพื่อให้สังคมไทยเกิด “ความสงบ สันติและความสามัคคี”

๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการ ตามพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้ร่วมกันปฏิบัติเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ให้บังเกิดผลในวิถีชีวิตของประชาชนและขยายผลไปสู่กลุ่มเยาวชนในโรงเรียนชุมชนต่อไป

๓) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจถึงการอยู่ร่วมกันโดยปราศจากความขัดแย้ง แม้จะมีความเห็นที่แตกต่าง โดยมุ่งเน้นที่ภาคราชการ และภาคประชาชน ประกอบด้วยผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำทางสังคมและเศรษฐกิจ ประชาชนชาวบ้านที่มีส่วนสำคัญต่อการยุติความขัดแย้งและสร้างความรัก ความสามัคคีของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน เป็นรูปธรรม สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในจังหวัดขอนแก่นและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกับส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณผู้นำชุมชน สมาชิกสภาท้องถิ่นอาสาสมัครสาธารณสุข และกลุ่มเป้าหมายนักเรียน/นักศึกษาประชาชนทั่วไปและข้าราชการ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามต่อสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมแห่งความเป็นจิตใจของประชาชนชาวไทยทั้งชาติ และสร้างกระบวนการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาของชาติ ในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ สามารถขยายผลแนวคิดที่ถูกต้องลงไปสู่ประชาชนในชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างมั่นคง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ ณ ศูนย์การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ค่ายศรีพัชรินทร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นและสถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อจัดทำโครงการ และนำเสนอขออนุมัติ ดำเนินการตามขั้นตอน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒) ประสานหน่วยงานที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินการกิจกรรมด้านการจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แก่ มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และกอ.รมน.จังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือประสานการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมกำหนดขั้นตอนและจัดทำรายละเอียดของการดำเนินงาน การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งประสาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องพร้อมสรุปผลการอบรม

๓) ทำหนังสือมณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น กอ.รมน.จังหวัดขก. เชิญกลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป นักเรียน/นักศึกษา เข้าร่วมอบรม และขอความอนุเคราะห์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เชิญสมาชิกสภาท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุข เข้าร่วมอบรม

๔) มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และกอ.รมน.จังหวัดขอนแก่น สนับสนุนการจัดหาและประสานวิทยากรในการอบรมพร้อมทั้งจัดเตรียมกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างการอบรม สัมมนา

๕) จัดกระบวนการอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการสร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบัน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ”

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือนมีนาคม -

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ตั้งจ่ายสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบัน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ” จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานหลัก: ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานสนับสนุน: มณฑลทหารบกที่ ๒๓

หน่วยงานสนับสนุน: ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานสนับสนุน: กอ.รมน.จังหวัด ข.ก.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ต้งามต่อสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของประชาชนชาวไทยและความสามัคคีของคนในชาติ เกิดความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้สังคมไทยเกิด “ความสงบ สันติ และความสามัคคี”

๒) สามารถส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ให้บังเกิดผลในวิถีชีวิตอย่างจริงจัง และร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิต และเกิดความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างมั่นคง

๓) ประชาชนและทุกภาคส่วนในสังคมร่วมกันปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาใช้ในการดำเนินชีวิต นำไปสู่ความเป็นปรกติสุขของบ้านเมืองอย่างยั่งยืน

๔) ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน เป็นรูปธรรม สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง รวมทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนรวมทั้งนโยบายส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการจ้างนักเรียน นักศึกษา ช่วยปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียน สอดคล้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๗ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสและประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัดและไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยกำหนดแนวทางการพัฒนา การสงเคราะห์ ช่วยเหลือ และสร้างศักยภาพแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านการประกอบอาชีพและการดำรง ชีวิต จากเหตุผลที่กล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และมีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน รวมทั้งเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนลดภาระด้านค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในช่วงปิดภาคเรียน สร้างรายได้ให้กับตนเองและผู้ปกครอง และมีประสบการณ์ในการทำงาน

๓. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการจัดระเบียบสังคม การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ในกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษาไม่ให้อยู่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด

๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (จบมัธยมศึกษาปีที่ ๓) จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน
๒. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. แจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานและลงนามในบันทึกตกลงจ้าง

๔. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับนักเรียน นักศึกษาตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

๖. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ วัน ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันทำการปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง

๒. สถานที่ปฏิบัติงานประจำส่วนราชการและสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑) ค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน รายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ที่ปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๒๐ วัน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน นักศึกษามีรายได้เป็นของตนเองระหว่างเรียนสามารถบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง

๒. นักเรียน นักศึกษารู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓. สามารถแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา ในกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษา ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด

๔. สนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนอย่างยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๑ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งถือเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนคนไทยให้มีค่านิยมที่ดี ปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของเด็กให้เป็นคนที่มีคุณธรรม มีจิตใจที่ดีงาม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักแบ่งปันและเป็นผู้ให้ที่ดี มีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความรอบรู้เหมาะสมแก่วัย ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ ตลอดจนเป็นผู้มีสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อให้ชีวิตมีความสมดุลพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็ว ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งจัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ในด้านการเตรียมพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรในทุกช่วงวัย มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ของประเทศ โดยพัฒนาคนให้เหมาะสมตามช่วงวัย เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ การหล่อหลอมให้คนไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม การพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงานและทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของคนในแต่ละช่วงวัยตามความเหมาะสม การเตรียมความพร้อมของกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงโลกในอนาคต ตลอดจนการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพดีที่เน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางสุขภาพและการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีภารกิจหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๕ (๗) วิชา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๗ ภายใต้งบับคับ มาตรา ๑๖ ให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกอันดีงามให้กับเยาวชนและประชาชน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากร ให้มีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวมเป็นหนึ่งในหลักการเตรียมความพร้อมเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็น

ประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะนิสัย ความมีน้ำใจ มีจิตสาธารณะให้กับเยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้มีทักษะกระบวนการในการพัฒนาตนเอง สามารถคิด และวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล เพื่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓.๔ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่กำลังเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓,๐๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาจิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และมีคุณธรรม จริยธรรม ที่งดงาม เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกที่ดี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ๒) เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ เป็นพลเมืองที่ดี เป็นแบบอย่างให้กับสังคมเพื่อช่วยกันมุ่งมั่นทำความดี เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ

๕. วิธีดำเนินการตามโครงการ

วิธีดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ	๑.๑ เชิญผู้บริหารและครูประชุมชี้แจงโครงการ ๑.๒ ประชุมผู้บริหารโรงเรียนและครู	พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐	สำนักการศึกษาฯ
๒. ขั้นดำเนินการ	๒.๑ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๒ เชิญวิทยากรพิเศษให้ความรู้ ๒.๓ ประสานงานขอใช้สถานที่ในการดำเนินการตามโครงการ ๒.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ดำเนินโครงการ	พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐ พ.ค.-มิ.ย. ๖๐	สำนักการศึกษาฯ
๓.ขั้นประเมินผล	๓.๑ ออกแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๓.๒ สรุปผลและรายงานต่อ อบจ.ขอนแก่น	มิ.ย. ๖๐ มิ.ย. ๖๐	สำนักการศึกษาฯ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ขอนแก่น ฮอลล์ ชั้น ๕ เซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ตั้งไว้ที่สำนักงานการศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เบิกแล้ว - บาท ขออนุมัติครั้งนี้ บาท (...บาทถ้วน) (เป็นโครงการที่ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ตามใบโอนครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐)

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑ วัน (แต่ละรุ่น)

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
- ๙.๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
- ๙.๓ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะนิสัย ความมีน้ำใจ มีจิตสาธารณะ

๑๐.๒ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกอันดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๑๐.๓ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ แนวคิด มีทักษะกระบวนการในการพัฒนาตนเอง สามารถคิด และวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล เพื่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑๐.๔ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้มีการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ที่กำลังเกิดขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบรมเยาวชนมุสลิม คริสต์ หรือพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนคือผู้ที่เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศและเป็นผู้ที่สามารถเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาพสังคมปัจจุบันเด็กและเยาวชนถือได้ว่าเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากและมีความสำคัญที่สุด คนเหล่านี้ในโอกาสข้างหน้าจะขึ้นมาเป็นผู้นำ ผู้เปลี่ยนแปลงสังคม หากเราได้หล่อหลอมขัดเกลาเขาให้เติบโตขึ้นอย่างสร้างสรรค์จะเป็นผลดีต่อสังคมเหลือคณานับ แต่หากเราปล่อยปละละเลยให้เขาเสี่ยงต่อสถานการณ์ที่ล่อแหลม ซึ่งจะทำให้เยาวชนเหล่านั้นต้องประพบัติไปในทางที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อีกหลายๆ อย่าง โดยเฉพาะช่วงเวลาที่เยาวชนเหล่านี้มีเวลาว่างมาก และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ จึงควรที่จะจัดกิจกรรมที่เหมาะสมในช่วงปิดฤดูร้อนนี้ให้เยาวชนได้เข้าร่วม

การนำเด็กและเยาวชนมุสลิม เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ การเป็นมุสลิมที่ดีมีความรู้ความสามารถทั่วไป ให้สอดคล้องกับความเป็นอยู่และการดำรงชีวิตที่ดีให้เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน รู้จักปรับตัวให้เข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมและถ้าหากได้รับการฝึกอบรมก็จะสามารถพัฒนาตนเอง ดำรงตนเป็นคนดีในสังคมได้เป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน และพัฒนาคนในสังคมตลอดจนการอยู่ร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ชาบซึ่งในเรื่องของศาสนาอิสลาม

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ทั่วไปสอดคล้องกับความเป็นอยู่ และการดำรงชีวิตให้เหมาะสมกับสภาพสังคมในปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่เยาวชนมุสลิมภาคอีสานในเรื่องฟิรดูอินซึ่งศูนย์ฝึกอบรมฯ ประสงค์ให้มีการสอบฟิรดูอินของสมาคมคุรุสัมพันธ์แห่งประเทศไทยได้พร้อมเพรียงกันทุกภาค

๓.๔ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ให้ห่างไกลยาเสพติดเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและรู้จักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ เยาวชนมุสลิมในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ เยาวชนมุสลิมในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๐คน เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาได้รับความรู้เรื่องศาสนาอิสลามและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันเป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้ และจริยธรรมเป็นเยาวชนมุสลิมที่ดีตลอดไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิดนูรุลฮิยาอะห์ เลขที่ ๘๐ ถนนอำมาตย์และโรงเรียนเทศบาลคัมภีร์หนองคู ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดำเนินกิจกรรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาเยาวชนมุสลิม ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางร่วมกันในการจัดทำกิจกรรมโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาเยาวชนมุสลิมประจำปี ๒๕๖๐

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๖.๖ จัดเตรียมเอกสารต่างๆพร้อมประสานงานหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๗ ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

๖.๘ ดำเนินการจัดงานตามโครงการ

๖.๙ ติดตาม ประเมินผล รายงานผลตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างเดือน เมษายน ของปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐ หน้า ๑๒๗ ข้อ ๒ หมวดค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเยาวชนมุสลิมตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติครั้งนี้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙.๒ สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศาสนาอิสลามที่ดี

๑๐.๒ เยาวชนมุสลิมมีความรู้ทั่วไปสอดคล้องกับความเป็นอยู่ ในการดำรงชีวิตให้เข้ากับสภาพ สังคมในปัจจุบันตามหลักคำสอนทางศาสนาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ เยาวชนมุสลิมได้ทำการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องฟิรดูอินสามารถเตรียมความพร้อมในการ สอบฟิรดูอินของสมาคมครูสัมพันธ์แห่งประเทศไทยได้พร้อมเพรียงกันทุกภาค

๑๐.๔ เยาวชนมุสลิมได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติดเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและรู้จักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อกิจกรรม : นำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นนำสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยถึงประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ รวม ๒ แห่ง เข้าร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัดขอนแก่น เนื่องจากมีความเห็นสอดคล้องกันว่า การใช้กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมกับเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัย และประถมศึกษา น่าจะสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตได้อย่างยั่งยืนและถาวร อีกทั้งยังสามารถปลูกฝังความพอเพียง ความมีวินัย และความซื่อสัตย์ สุจริตได้ไม่ยาก เนื่องจากสอดคล้องกับหลักจิตวิทยาพัฒนาการทางด้านอารมณ์และสังคมของเด็กช่วงชั้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ตามแนวทางหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ให้กับเด็ก ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำความรับผิดชอบ และเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นที่จัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาเข้าร่วมทั้ง ๒ แห่ง

๔.๒ สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง บูรณาการหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สำหรับผู้เรียนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ทุกคน

๔.๓ สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยสอดแทรกแนวคิด โตไปไม่โกง ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว อำเภอน้ำโสม จังหวัดขอนแก่น

๕.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตยอุปถัมภ์) อำเภอน้ำโสม จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้นำเนื้อหาการจัดกิจกรรมหลักสูตร “โตไป ไม่โกง” ไปจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนที่มีจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวน ๒ โรงเรียน คือ ๑. โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว อำเภอน้ำโสม จังหวัดขอนแก่น ๒. โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตยอุปถัมภ์) อำเภอน้ำโสม จังหวัดขอนแก่น ตามรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว

- ๑) จำนวนนักเรียน ๔๗๖ คน
- ๒) จำนวนครู ๒๗ คน
- ๓) เปิดสอนระดับอนุบาลปีที่ ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖
- ๔) ครูผ่านการอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑ คน และรับการขยายผล

แล้ว ๒๖ คน

๑.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตยอุปถัมภ์)

- ๑) จำนวนนักเรียน ๓๖๐ คน
- ๒) จำนวนครู ๒๗ คน
- ๓) เปิดสอนระดับอนุบาลปีที่ ๑-๓ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓
- ๔) ครูผ่านการอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓ คน ดำเนินการขยายผล

ให้ครูทุกคนในโรงเรียนรับทราบในการประชุมประจำเดือน

๒. การดำเนินงานกับเด็กระดับปฐมวัย สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง ได้ใช้วิธีสอดแทรกในหน่วยการเรียนรู้เดิม และบูรณาการกิจกรรมหลัก ๖ กิจกรรม อาทิ

๒.๑. หน่วยฝึกปลอดภัยพิช สอดแทรกสาระที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑.๘ เด็กเลี้ยงแกะ ครูเล่านิทานเรื่องเด็กเลี้ยงแกะและโดยใช้คำถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากนั้นกระตุ้นให้เด็กเห็นความสำคัญของการพูดความจริงและโทษของการพูดโกหก สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๒. หน่วยวันแม่ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๙ สัญญาต้องเป็นสัญญา ครูเล่านิทานเรื่องเจ้าชายอสูร แล้วสนทนาโต้ตอบถึงเนื้อหาของนิทาน กับการรักษาสัญญาและรักษาคำพูดของตนเอง สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๓. หน่วยฝนจำ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๐ หนูสัญญา เด็กและครูทบทวนข้อตกลงของห้องในการอยู่ร่วมกัน และฝึกพฤติกรรมการรักษาสัญญาและคำพูดโดยการทำข้อตกลงร่วมกันในห้องเรียน สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๔. หน่วยวิทยาศาสตร์น่ารู้ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๑ สัญญาเด็กดี เด็กและครูร่วมสนทนาว่า เด็กดี คือเด็กที่เป็นอย่างไร แล้วร่วมกันยกตัวอย่างเด็กดีจากนั้นท่องคำคล้องจองเด็กเอ๋ยเด็กดี สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๕. หน่วยผลไม้รสเลิศ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๒ ลาเจ้าอุบาย ครูอธิบายให้นักเรียนรู้จักลา และคุณภาพประกอบ จากนั้นเล่าเรื่อง ลาเจ้าอุบายให้นักเรียนฟังและร่วมสนทนาตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องลาเจ้าอุบาย สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๓. การดำเนินงานกับนักเรียนระดับประถมศึกษา สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง ใช้การสอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ประกอบด้วยกิจกรรมลูกเสือและกิจกรรมแนะแนว ในระดับประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ โดย

ระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ สอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สอดแทรกในกิจกรรมลูกเสือ

๑. กิจกรรมที่ ๒.๔ ดอกไม้ของพวกเรา เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กิจกรรมที่ ๒.๕ โรงเรียนของเราน่าอยู่ เพื่อให้นักเรียนเข้าไปมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งของสาธารณะ
โดยการปฏิบัติจริง

๓. กิจกรรมที่ ๒.๑ เรียนรู้การมีจิตสาธารณะผ่านสุภาชิต คำพังเพย

๔. กิจกรรมที่ ๔.๑ หน้าที่ของใครกัน เพื่อให้นักเรียนเข้าใจความหมายของบทบาทและหน้าที่ของบุคคลต่างๆ ในโรงเรียน

๕. กิจกรรมลูกเสือ ชื่อว่า ใบสัญญา ครูจะแจกกระดาษให้นักเรียนคนละ ๑ แผ่นให้นักเรียนวาดภาพตามจินตนาการในหัวข้อใบสัญญา “เด็กดี” และให้นักเรียนออกมาเล่าให้เพื่อนฟังหน้าชั้นเรียนเขียนคำสัญญาของตัวเอง

๖. กิจกรรมลูกเสือ ชื่อว่า คำคล้องจอง การเอ่ยการบ้าน ครูให้หัวข้อนักเรียน เรื่อง คำคล้องจองให้นักเรียนฝึกอ่านคำคล้องจอง เรื่อง การเอ่ยการบ้าน เพื่อเป็นการปลูกฝังให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการทำการบ้านส่ง ปลูกฝังความซื่อสัตย์ และทำอย่างมีความสุข

๗. กิจกรรมชื่อว่า ของขวัญวันเกิด ครูให้หัวข้อนักเรียน เรื่อง ของขวัญวันเกิด ๑. ครูถามนักเรียน ใครเกิดวันไหนบ้าง ๒. อยากได้อะไรเป็นของขวัญวันเกิด ๓. ครูเล่าเรื่องของของขวัญวันเกิดให้นักเรียนฟัง ๔. ครูแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนักเรียน ถ้านักเรียนได้ของขวัญติดจากกระต่ายจากพ่อแม่จะทำอย่างไรแล้วจะดูแลของขวัญอย่างไร และเมื่อทำของขวัญหายไปแล้วนักเรียนควรทำอย่างไร คำตอบของนักเรียนอาจจะหลากหลาย ไม่มีถูกไม่มีผิด เปิดโอกาสให้นักเรียนได้ใช้ความคิดตามจินตนาการของตนเองมากที่สุดแล้วครูจึงสรุปแนวคิดด้านการปลูกฝังความไม่คดโกง อยากได้สิ่งใดต้องทำตามเงื่อนไขกติกาที่พ่อแม่ตั้ง

ระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ สอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สอดแทรกในกิจกรรมลูกเสือ

๑. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องจริงผ่านตา” เพื่อแนะนำให้นักเรียนรู้จักกิจกรรมเรื่องจริงผ่านตา บอกเล่าเรื่องราวจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ผ่านรูปภาพและบอกเล่าผ่านการวาดภาพตามจินตนาการตลอดจนบูรณาการกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องนิทานคุณธรรม” เพื่อแนะนำให้นักเรียนรู้จักกิจกรรมเรื่องนิทานคุณธรรม บอกเล่าเรื่องราวจากคำสอนที่เกิดขึ้น ผ่านรูปภาพและบอกเล่าผ่านการวาดภาพตามจินตนาการ

๓. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องทำเพื่อสังคม” เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันในสังคม การทำประโยชน์แก่ผู้อื่น

๔. กิจกรรมที่ ๖ เรื่องจริงผ่านตา เรื่อง ปลูกจิตสำนึกพลเมืองดี เพื่อปลูกฝังความดี ๕ ประการให้แก่เด็กนักเรียนในการกระทำสิ่งที่ดีเป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติและน่ายกย่อง รวมทั้งทำให้สังคมอยู่กันอย่างสงบสุข

โดยสรุป สถานศึกษาทั้งสองแห่ง มีการดำเนินการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สู่ระดับชั้นเรียนได้ครบถ้วนทุกชั้น โดยใช้การบูรณาการกิจกรรมตามความเหมาะสมกับบริบทด้านเวลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มจากเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

สถานศึกษาจัดกิจกรรมโดยใช้เงินอุดหนุนจากส่วนกลาง ใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผน ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาสามปี แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว และโรงเรียนบ้านคูขาดสถิตอุปถัมภ์ รับผิดชอบจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๙.๒ กลุ่มงานนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รับผิดชอบในการนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติไปยังจังหวัดขอนแก่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของครูที่มีการบูรณาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในสถานศึกษา ทั้งสองแห่ง ครูมีส่วนร่วมทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ร้อยละของผู้เรียนที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สถานศึกษาไม่ได้รายงานรายละเอียดที่เกิดกับผู้เรียนเป็นรายบุคคล แต่รายงานภาพรวมว่า ผู้เรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แต่ละสัปดาห์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการในการประกาศเจตจำนงของ อบจ.ขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ มากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มาก เท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคน นอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑

ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ การควบคุมการใช้และบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคลและเครื่องจักรกล

๒. หลักการและเหตุผล

การใช้และการบำรุงรักษารถยนต์และเครื่องจักรกลของส่วนราชการนั้น จำเป็นที่จะต้องมีการควบคุมเพื่อความถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงการปลูกฝังให้ผู้ใช้งานเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด การเสริมสร้างความสุจริต ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคนในองค์กรจะต้องให้ความร่วมมือเพื่อให้มาตรการดังกล่าวสำเร็จลุล่วง การขออนุญาตตามสายบังคับบัญชา เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยถ่วงดุลความถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการใช้และบำรุงรักษารถยนต์และเครื่องจักรกลของส่วนราชการ
๒. เพื่อควบคุมความถูกต้องของการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคลและเครื่องจักรกล
๓. เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อการทำงานที่เป็นระบบตามสายการบังคับบัญชา

๔. เป้าหมาย

ผู้ใช้และรับผิดชอบรถยนต์และเครื่องจักรกลในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

มาตรการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

๑. ผู้ใช้หรือผู้รับผิดชอบรถยนต์เขียนใบขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล
๒. ผู้ใช้หรือผู้รับผิดชอบรถยนต์เขียนบันทึกการใช้งานพร้อมปั๊มน้ำมัน
๓. เสนอเอกสารตามข้อ ๑ และ ๒ ตามสายการบังคับบัญชา
๔. ในกรณีน้ำมันเชื้อเพลิงเหลือเพียงพอต่อการใช้งานอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องเติมเพิ่มก็ไม่ต้องเขียนปั๊มน้ำมัน

๕. หลังจากเวลา ๑๖:๓๐ น ของทุกวัน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและเช็คการจอดรถยนต์ว่าเข้ามาจอดในสำนักงานหรือยัง โดยกรอกรายละเอียดตามจริงลงในใบบันทึกการการจอดรถยนต์ส่วนบุคคล

มาตรการการควบคุมการซ่อมและบำรุงรักษา

๑. ผู้รับผิดชอบเขียนใบแจ้งซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องจักรกลและใบเบิกอะไหล่
๒. นายช่างผู้รับผิดชอบตรวจสอบอาการชำรุด และตรวจสอบประวัติการซ่อม
๓. เสนอผู้ควบคุมงบประมาณ
๔. เสนอวิศวกรผู้ตรวจสอบ และเสนอตามสายบังคับบัญชา
๕. เมื่อได้รับอนุมัติแล้วสามารถดำเนินการซ่อมบำรุงได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ขั้นตอนเอกสารไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การใช้รถยนต์ส่วนกลางมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การปฏิบัติงานง่ายต่อการตรวจสอบ ถูกต้องและเป็นระบบ
๓. ผู้ใช้รถยนต์และเครื่องจักรกลมีความรู้เกี่ยวกับการขออนุญาตใช้และซ่อมบำรุง
๔. รถยนต์ส่วนกลางจอดตรงเวลาไม่เสี่ยงต่อการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

๑.๒ การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

๑.๓ การจัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว

๑.๔ การจ้างเหมาบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ

บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทหนึ่งที่มีภารกิจในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน มีพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบในเขตจังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีอำเภอทั้งหมด ๒๖ อำเภอสำนักงานการช่าง เป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เพื่อการก่อสร้าง และบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ การประสานสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย และได้แบ่งการบริหารงานตามโครงสร้างออกเป็น ๒ ส่วน และ ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ดังนี้

๑. ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ดังนี้
 - ๑.๑ ฝ่ายผังเมือง
 - ๑.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ
๒. ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้
 - ๒.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล
 - ๒.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
 - ๒.๓ ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม
๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปก็เปรียบเสมือนแม่บ้านที่คอยดูแลกิจการงานต่างๆภายในสำนักงานการช่าง เช่น การดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ การบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านเอกสาร การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานยังมีหน้าที่ในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภาคสนามของฝ่ายบริหาร งานบริการทั่วไปตามที่ได้รับการร้องขอ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ หรือบุคคลอื่น ทั้งบุคคลภายนอกและบุคคลภายในสำนักงานการช่าง การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานการช่าง

ดังนั้นในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ นั้น ต้องคำนึงถึงความพอเพียง ความคุ้มค่า และต้องมีความโปร่งใสในการจัดหา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้จะเป็นมาตรการหนึ่งที่จะช่วยในการกำกับดูแลให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นแผนในการทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้รับทราบและให้ความร่วมมือในการทำให้แผนดังกล่าวประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานการชั่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการชั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ขออนุมัติใช้จ่ายงบประมาณตามที่ได้ตั้งจ่ายไว้
๓. จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างตามระเบียบ
 - ๓.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุสำนักงานและวัสดุงานบ้านงานครัว

ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงใน เว็บไซต์ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government Procurement) หรือ e-GP เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๓.๑.๒ จัดทำรายงานขอซื้อ ขอจ้าง และจัดทำบันทึกข้อตกลง ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e - LAAS

๓.๑.๓ จัดทำบันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในการอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

๓.๑.๔ กรรมการตรวจรับพัสดุที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ร่วมกันตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามบันทึกตกลงซื้อ/ตกลงจ้าง พร้อมลงนามในใบตรวจรับเพื่อเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

๓.๑.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำพัสดุที่ได้จากการจัดซื้อ/จัดจ้าง ลงใบทะเบียนคุมวัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามรายการที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้

๓.๑.๖ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างตามจำนวนเงินที่ได้ทำบันทึกตกลงกันไว้

๓.๒ การจ้างเหมาบริการต่างๆ เช่น จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติงาน จ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ จัดทำรายงานขอซื้อ ขอจ้าง และจัดทำบันทึกข้อตกลง ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e - LAAS

๓.๒.๒ จัดทำบันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในการอนุมัติให้ดำเนินการจัดจ้างเพื่อดำเนินการจัดจ้างต่อไป

๓.๒.๓ กรรมการตรวจรับงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ร่วมกันตรวจรับงานจ้าง ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามบันทึกตกลงจ้าง พร้อมลงนามในใบตรวจรับเพื่อเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

๓.๒.๔ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างตามจำนวนเงินที่ได้ทำบันทึกตกลงกันไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณนั้นๆ โดยเริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม – วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๘.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

๘.๒ การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท , ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๓๕๐,๐๐๐ บาท และ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ การจัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัวจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท , ๓๐,๐๐๐ บาท , ๔๐,๐๐๐ บาท และ ๔๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ การจ้างเหมาบริการจำนวน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท , ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท , ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และ ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลรับ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการบริหารภาครัฐ
๒. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการด้วยความโปร่งใสคุ้มค่ามีคุณภาพประสิทธิภาพ
๓. การจัดซื้อจัดจ้างได้รับสินค้าที่มีคุณภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อการทำงานที่ดีเยี่ยม
๔. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : “มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด/ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในวารสาร “แคนคูณ”
- ๑๐.๓ ตีตประกาศ ประชาสัมพันธ์แก่สาธารณะทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะและเครื่องจักรกลและการจ้างซ่อม

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณในการซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องจักรกล มีความสำคัญต่อองค์กรที่ต้องบริการประชาชนเป็นอย่างมาก เนื่องจากเครื่องจักรกลที่ต้องบริการประชาชนมีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการ ซึ่งทำให้เครื่องจักรกลที่มีอยู่ต้องทำงานหนัก ความชำรุดเสียหายจึงค่อนข้างเกิดขึ้นเร็วกว่ากำหนด ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะและเครื่องจักรกลและการจ้างซ่อม มาแก้ปัญหา แต่การใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวก็ควรมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในการซ่อมและจัดซื้ออะไหล่ให้ถูกต้องและโปร่งใส
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับการใช้งบประมาณได้
๓. เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อรักษาผลประโยชน์ขององค์กรและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการดูแลงบประมาณขององค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบรายการชำรุดโดยช่างและวิศวกร
- ๖.๒ เสนอราคาวัสดุหรือค่าซ่อม
- ๖.๓ ขออนุมัติในหลักการ
- ๖.๔ ขั้นตอนของฝ่ายพัสดุ
- ๖.๕ ทุกขั้นตอนต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ๕,๒๐๐,๐๐๐.- บาท แยกเป็น
- งบประมาณค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ๒,๗๐๐,๐๐๐.- บาท
 - งบประมาณค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การใช้งบประมาณมีความโปร่งใส
๒. สามารถตรวจสอบได้
๓. ไม่มีความทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การออกแบบและควบคุมอาคาร โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อาทิเช่น การจัดการศึกษา (มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๙ แห่ง) การจัดการและดูแลสถานียขนส่ง (มีสถานียขนส่งผู้โดยสารจำนวน ๔ แห่ง) การส่งเสริมการกีฬา (ดูแลสนามกีฬาจังหวัดขอนแก่น) และการส่งเสริมการท่องเที่ยว (ดูแลและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหมู่บ้านจุงจางและหมู่บ้านเต่า) จากภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนดังกล่าว ทำให้มีความจำเป็นในการพัฒนาอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การพัฒนาอาคารสถานที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเอง ก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการและส่งเสริมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีภารกิจในการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ในแต่ละปีงบประมาณจำนวนค่อนข้างมาก ประกอบกับงานด้านการออกแบบสถาปัตยกรรมเป็นงานที่มีรายละเอียดสูง ดังนั้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของทางราชการ จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบและควบคุมการก่อสร้างอาคาร ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบที่มีความละเอียดและถูกต้องตามหลักวิชาการทั้งทางด้านสถาปัตยกรรมและหลักวิศวกรรม การประมาณราคาที่มีความรอบคอบทั้งในการตรวจสอบปริมาณงานและราคาวัสดุก่อสร้างและค่าจ้างแรงงาน การจัดทำราคากลางที่มีการตรวจสอบราคาไม่ให้สูงกว่าราคาในท้องตลาดและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกโครงการ ไปจนถึงกระบวนการควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบแปลนและ ให้งานมีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยได้จัดวางกระบวนการปฏิบัติงานและกลไกการตรวจสอบคุณภาพของงานอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงงบประมาณที่ใช้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และจังหวัดขอนแก่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การออกแบบและควบคุมอาคารมีความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓.๒ เพื่อลดช่องว่างไม่ให้เกิดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อดำเนินงานการออกแบบและควบคุมอาคารได้ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขั้นตอนการออกแบบประมาณราคา

- ๕.๑.๑ รับหนังสือขอความอนุเคราะห์หรือคำสั่งออกแบบประมาณราคา
- ๕.๑.๒ ทำการสำรวจพื้นที่และรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานผู้ขอความอนุเคราะห์
- ๕.๑.๓ ทำการออกแบบและประมาณราคา
- ๕.๑.๔ เสนอแบบแปลนและประมาณราคาเพื่อให้ผู้บริหารลงนามอนุมัติตามลำดับ
- ๕.๑.๕ สำเนาแบบแปลนและประมาณราคาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจัดส่งคืนต้นเรื่อง

๕.๒ ขั้นตอนการจัดหาผู้รับจ้าง

- ๕.๒.๑ รับหนังสือขอความอนุเคราะห์การจัดทำราคากลาง
- ๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง
- ๕.๒.๓ จัดทำราคากลาง
 - ตรวจสอบราคากลางจากกรมบัญชีกลาง
 - สืบราคากลางจากท้องตลาด
- ๕.๒.๔ ส่งเอกสารราคากลางคืนต้นเรื่อง
- ๕.๒.๕ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๕.๒.๖ ประกาศผู้รับจ้าง โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๕.๒.๗ จัดทำคำสั่งผู้ควบคุมงาน โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕.๓ ขั้นตอนการควบคุมงาน

- ๕.๓.๑ รับหนังสือคำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมงาน
- ๕.๓.๒ ทำการออกสำรวจพื้นที่ควบคุมงานก่อสร้าง จัดทำเอกสารควบคุม
- ๕.๓.๓ จัดทำรายงานการควบคุมงานเพื่อรายงานต่อประธานตรวจการจ้างทุกสัปดาห์และสรุปรายงานทุกเดือนจนกว่าการก่อสร้างจะแล้วเสร็จ
- ๕.๓.๔ ส่งมอบงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายผังเมือง ส่วนวิศวกรรมกรรมการก่อสร้าง สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

-ไม่มี-

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การดำเนินงานการออกแบบและควบคุมอาคารถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
- ๙.๒ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ในอาคารสาธารณะด้วยแนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล"

๒. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละสังคมย่อมประกอบด้วยคนหลากหลายกลุ่ม ทั้งชายหญิง เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ซึ่งในปัจจุบันทุกภาคส่วนต่างตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นจริงในสังคม โดยเฉพาะภาครัฐ มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อสนับสนุนมาตรการผลักดันการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พร้อมรับประชาคมอาเซียน เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ แม้ว่าปัจจุบันมีการเปิดประชาคมอาเซียนแล้ว แต่ยังไม่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในอาคารสาธารณะได้ครอบคลุมและทั่วถึงเท่าที่ควร หรือมีแต่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้จริง แม้ว่าจะมีการออกกฎหมาย กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎหมายกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งนี้ปัญหาประการหนึ่งอาจเกิดจากความไม่เข้าใจและขาดประสบการณ์ในการออกแบบอาคารให้เหมาะสมต่อคนทุกกลุ่มและทุกวัย และขาดความตระหนักถึงความสำคัญในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม ส่งผลให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการเข้าถึงและใช้บริการอาคารสาธารณะต่างๆ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ข้อ (๑๓) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ และ ข้อ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส จึงถือเป็นหน้าที่โดยตรงในการแก้ไขปัญหาความไม่เท่าเทียมกันเหล่านี้

สำนักงานช่าง ร่วมกับ กองกิจการขนส่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล” โดยจะดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับคนพิการ ด้วยแนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวลให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและเยาวชน ด้วยรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Learning by Doing) ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ในสถานียขนส่งผู้โดยสารอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นต้นแบบการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในสถานียขนส่งผู้โดยสารและอาคารสาธารณะในจังหวัดขอนแก่น อีกทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์แนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวลให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เป็นการสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎกระทรวงกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๒ เพื่อฝึกอบรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและเยาวชน ด้วยการปฏิบัติงานจริง ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์แนวความคิดเกี่ยวกับการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล

๓.๔ เพื่อเป็นการช่วยเหลือคนพิการและทุกคนในสังคมให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เยาวชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการ ด้วยการประสานความร่วมมือในการเตรียมเนื้อหาการอบรมสัมมนา วิทยากรและความร่วมมือด้านอื่นๆ จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และวิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

๕.๒ ประสานกองกิจการขนส่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการสำรวจและเตรียมความพร้อมสถานที่ขนส่งผู้โดยสารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษา

๕.๓ ประสานสมาคมคนพิการจังหวัดขอนแก่น ในการร่วมให้ข้อมูลและเสนอแนะการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

๕.๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล เป็นเวลา ๔ วัน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และสถานี่ขนส่งผู้โดยสารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ทบทวนข้อดีและข้อบกพร่อง เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดทำโครงการที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายผังเมือง ส่วนวิศวกรรมกรรมการก่อสร้าง สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น

๘. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (รวม ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เป็นเงิน
๘๐๐,๐๐๐ บาท)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้ปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎกระทรวงกำหนด
ลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และ
บริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖

๙.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ และ
มีประสบการณ์ ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้
ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ

๙.๓ ประชาชนทั่วไปในสังคมได้รับทราบแนวความคิดเกี่ยวกับการออกแบบสถาปัตยกรรม
เพื่อคนทั้งมวล

๙.๔ คนพิการและทุกคนในสังคมให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงาน และจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการบางส่วนมีปัญหาและข้อบกพร่องที่จะต้องวางแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและผู้เกี่ยวข้อง ปัญหาที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย เช่น สำรวจออกแบบผิดพลาดได้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน โครงการมีลักษณะแบ่งซื้อแบ่งจ้างประมาณราคาไม่ตรงกับข้อเท็จจริง คำนวณราคากลางงานก่อสร้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ทางราชการกำหนดและควบคุมงานจ้างเหมาไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ฯลฯ

สำนักงานช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เล็งเห็นปัญหาซึ่งอาจจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ ในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงาน และจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาอันจะก่อให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อขจัดปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรปฏิบัติงานทางด้านช่างเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงาน และคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อขจัดปัญหาที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ



๖.๑ จัดประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจน
แนวทางแก้ไข

๖.๒ รวบรวมเอกสารตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นข้อมูลสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงาน

๖.๓ กำหนดวิธีการใช้เครื่องมือปฏิบัติการด้านงานสำรวจให้เป็นมาตรฐานสากล

๖.๔ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่มี-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ปฏิบัติงานทางด้านช่าง สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวข้องไปประยุกต์ใช้ในการ
การทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ปัญหาการร้องเรียน / ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการดำเนินงานลดลง หรือไม่มีเลย

๑๐.๓ ไม่มีโครงการที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากสภาฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและการคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นของการบริหารงานบุคคล การที่หน่วยงานจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้น การสรรหาและคัดเลือกจึงมีความจำเป็นในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปักจ้ยด้านอื่นๆ ก็จะดีตามมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้มีการประกาศมาตรการเป็นการภายในโดยนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการใช้มาตรการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามข้อสั่งการ กฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินการที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการคัดเลือกอย่างเป็นธรรมและได้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานราชการได้อย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

๖.๔ มีการตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน

๖.๕ ในการดำเนินการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเผยแพร่ผ่านขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคคลอย่างชัดเจน

๖.๖ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่มี-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลลัพธ์

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เกิดมาตรการเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือ ข้อสั่งการระเบียบ ข้อกฎหมายในงานบริหารงานบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๒ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๙ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอชื่อพร้อมนำส่งผลงานให้จังหวัดขอนแก่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัด สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในระดับจังหวัดจะได้รับการเสนอชื่อพร้อมนำส่งผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ตลอดปีงบประมาณ.....



๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔ (เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด ขอนแก่น ซึ่งมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ นอกจากนั้นยังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน กลุ่มอาชีพด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนให้มีความรู้ สร้างแรงจูงใจสำหรับปฏิบัติงานร่วมกัน และนำทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลายโดดเด่น ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาสินค้าด้านการท่องเที่ยวให้มีความเหมาะสม สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๘) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๒. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๔) การส่งเสริมจารีต ประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการฝึกปฏิบัติด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่างๆ ซึ่งผลปรากฏว่าได้รับผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของกลุ่มประชาชน นักเรียน ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวเกิดประโยชน์ด้านการส่งเสริมอาชีพโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นที่มีหลากหลายชนิด สามารถต่อยอดเป็นอาชีพเสริมรายได้หลักของชุมชนที่มีนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาชมแหล่งท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้สมาชิกของชุมชนได้รับการเพิ่มพูนความรู้ฝึกประสบการณ์ทักษะ ความรู้จากกิจกรรมการฝึกอบรมสามารถพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมทักษะ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีในการผลิตสินค้าด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนเชื่อมโยงเส้นทางแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดขอนแก่น

- ๓.๓ เพื่อค้นหาวัตถุดิบทางธรรมชาติ และจุดเด่นผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นสำหรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนสำหรับรองรับนักท่องเที่ยว

๔. เป้าหมาย

พัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนให้มีความรู้ สร้างแรงจูงใจสำหรับปฏิบัติงานร่วมกัน และนำวัตถุดิบในท้องถิ่นทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลายโดดเด่นด้วยภูมิปัญญาพัฒนาสินค้าด้านการท่องเที่ยวให้มีความเหมาะสม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดกลุ่มอบรม ได้แก่ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เข้ารับความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชนจังหวัดขอนแก่น

๕.๒ จัดวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถให้ความรู้ด้านการส่งเสริม พัฒนากลุ่มอาชีพและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๕.๓ ออกแบบนำเสนอผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ การบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ณ แหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัดขอนแก่น

๕.๔ จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดหอนงค์ประกอบการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ การบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน รูปแบบการส่งเสริมสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว

๕.๕ เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านที่พัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าด้านการท่องเที่ยวชุมชน

๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ช่วงเดือนกันยายน ของทุกปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ส่วนการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จังหวัดขอนแก่น

ส่วนศึกษาดูงาน กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชนภายในจังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๕๐๐๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ฝ่ายการท่องเที่ยวและกีฬา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๐ ผู้ศึกษาได้รับทักษะการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว

๑๐.๑ สร้างความสามัคคีในการผลิตสินค้าด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๑๐.๓ วัตถุดิบทางธรรมชาติ และจุดเด่นผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว



๑๐.๔ ประชาชนได้รับโอกาสสำหรับการประกอบอาชีพที่สามารถส่งเสริมรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๕ สามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม
ด้านสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๔) การส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการท่องเที่ยว จึงได้มีนโยบายในด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยส่งเสริมด้านการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวแบบสัมผัสวัฒนธรรมชนบทเข้าใจถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิถีชีวิตประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวของตนเองโดยมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ เป็นแหล่งท่องเที่ยวมีความสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีมาตรฐานรองรับ และเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำไปพัฒนาศักยภาพและภูมิปัญญาในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการอนุรักษ์วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาโฮมสเตย์ให้มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวที่หลากหลายด้านอนุรักษ์ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้ประชาชนในท้องถิ่น ชุมชน ได้ร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ตามกรอบดัชนีชี้วัดมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย

๓.๔ เพื่อนำเสนอจุดเด่นสำหรับพัฒนากิจกรรมในรูปแบบโฮมสเตย์ ผสานไปกับเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๕ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการท่องเที่ยวอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

นำคณะผู้เข้ารับการอบรม เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์นอกสถานที่ ภายในแหล่งท่องเที่ยวที่มีการจัดบ้านพักโฮมสเตย์ ที่เน้นการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ พร้อมรับฟังบรรยายสรุปจากวิทยากร

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการจัดอบรมโดยจัดวิทยากรผู้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวและผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ตามตารางอบรม

๕.๒ แบ่งกลุ่มสัมมนา ออกแบบ นำเสนอ ด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๕.๓ จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ประกอบการพัฒนา รูปแบบการบริการด้านท่องเที่ยว โดยชุมชน รูปแบบการส่งเสริมการบริการด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

๕.๔ เข้าศึกษาดูงานการดำเนินการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว ด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ช่วงระหว่าง เดือน เมษายน – พฤษภาคม ของปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๗.๑ ณ ศูนย์ต้อนรับนักท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง บ้านสวนแสงตะวัน โฮมสเตย์ ตำบลบางพรหม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

๗.๒ ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน้า ๑๓๐ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ข้อ ๒ ประเภท ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ฝ่ายการท่องเที่ยวและกีฬา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๐ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม สำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๑๐.๒ กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว

๑๐.๓ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ประชาชนในท้องถิ่น ชุมชน ได้ร่วมกันพัฒนาดึงดูดนักท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ในเขตพื้นที่ให้ได้ตามกรอบดัชนีชี้วัดมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย

๑๐.๔ องค์ประกอบกิจกรรมในรูปแบบโฮมสเตย์ สามารถผสานไปเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมของชุมชน