

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน

วิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางพัฒนาการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมศึกษา ข้อมูล ปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการการท่องเที่ยว ตลอดจนปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว เพื่อใช้ดำเนินกาพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่เกิดขึ้นใหม่ และแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่แล้ว อนุรักษ์ฟื้นฟู บำรุงรักษา สภาพแวดล้อม วัฒนธรรม ประเพณี ศิลปกรรม โบราณวัตถุ ปุชนียสถานต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ กำหนดมาตรฐาน กฎเกณฑ์ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการท่องเที่ยวของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และจัดระเบียบธุรกิจการท่องเที่ยวตลอดจนตรวจสอบ ประเมินผล ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการ ปฏิบัติงานพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อและระดับของตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับตำแหน่งดังนี้ คือ

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3	ระดับ 3	ตำแหน่งประเภททั่วไป
นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4	ระดับ 4	ตำแหน่งประเภททั่วไป
นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 5	ระดับ 5	ตำแหน่งประเภททั่วไป
นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 6	ระดับ 6	ตำแหน่งประเภททั่วไป
นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 7	ระดับ 7	ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานสำรวจ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการพัฒนาการท่องเที่ยวภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้น ทำหน้าที่สำรวจ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลปัญหาต่างๆ เสนอแนะและจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการท่องเที่ยว และปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว เพื่อใช้ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงประเพณีผล และแก้ไขอุปสรรคต่าง ๆ ของแหล่งท่องเที่ยวที่เกิดขึ้นใหม่และแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่แล้วให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยว ทั้งในส่วนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการและในส่วนที่ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่นๆ ควบคุมการดำเนินการก่อสร้าง ศึกษา รวบรวม รายละเอียด ข้อมูลมาตรฐาน ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ธุรกิจการท่องเที่ยว อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์และเป็นที่ดึงดูดใจทางการท่องเที่ยว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ ซึ่งศึกษาวิชาการประชาสัมพันธ์ เศรษฐศาสตร์ สื่อสารมวลชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ความสามารถในหลักการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
5. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงาน ศึกษา สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว ตลอดจนระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่ง หรือพัฒนางานพัฒนาการท่องเที่ยวในลักษณะที่ค่อนข้างยากมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับตรวจสอบ หรือภายใต้การตรวจสอบบ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาต่าง ๆ กำหนดมาตรฐาน ระเบียบกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการบริการการท่องเที่ยว สำรวจ ตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว สถานที่น่าเที่ยว สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วัฒนธรรม ประเพณี ศิลปกรรมโบราณ วัดคู่ชุมชนสถานต่างๆ เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ พัฒนา วัฒนธรรม ประเพณีและแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยว จัดทำรายงานเสนอแนะให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานนอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นข้างแล้ว ยังทำหน้าที่เข้าร่วมประชุมหรือเป็นกรรมการร่วมกับหน่วยงานหรือธุรกิจเอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการท่องเที่ยว ตามที่ได้รับมอบหมายติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในงานที่รับผิดชอบด้วย

ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 2 ปี ให้ลดเป็น 1 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ 2 หรือ

2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ซึ่งศึกษาวิชาการ
ประชาสัมพันธ์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนด
ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3
แล้วจะต้อง

1. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล
2. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการพัฒนาการท่องเที่ยว

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 5

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกับรับผิดชอบงานพัฒนาการท่องเที่ยว โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร หรือปฏิบัติงานพัฒนาการท่องเที่ยวมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับตรวจสอบและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ยากมากเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะ ตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินการก่อสร้างเพื่อพัฒนาอนุรักษ์ฟื้นฟู ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วัฒนธรรม ประเพณี ศิลปกรรม โบราณวัตถุต่างๆ ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาบริการท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ตรวจร่าง บันทึก ระเบียบ กฎเกณฑ์ และรายงานต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักวิชา กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้วยังทำหน้าที่เข้าร่วมประชุมหรือเป็นกรรมการร่วมกับหน่วยงานหรือธุรกิจเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการท่องเที่ยวตามที่ได้รับมอบหมายติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วยในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 หรือตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาการท่องเที่ยวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

/มีคุณสมบัติเฉพาะ.....

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท้องถิ่น 3 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาการท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนด 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท้องถิ่น 4 ข้อ 2

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักวิชาการพัฒนาการท้องถิ่น 4 แล้ว จะต้อง

1. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานที่สังกัด
2. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธี การแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
3. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
4. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
5. มีความสามารถในการวิเคราะห์ วิจัยและประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาการท้องถิ่น

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 6

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงหรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานพัฒนาการท่องเที่ยว พันทบุรี อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ศิลปกรรม โบราณวัตถุขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วย และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร หรือปฏิบัติงานพัฒนาการบริการท่องเที่ยวในลักษณะผู้ชำนาญการ หรือผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ระดับเดียวกัน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น วิเคราะห์ ศึกษา หาข้อมูล ปัญหา รายละเอียด ตรวจสอบ ควบคุมและประเมินผลความก้าวหน้าของแผนงาน งาน และโครงการ กฎเกณฑ์ ระเบียบการพัฒนาบริการการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เฝ้าระวังการปฏิบัติงานตามแผนงานให้สำเร็จตามกำหนด รวบรวมผลการปฏิบัติงานโดยเฉพาะงานที่มีปัญหาเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่สังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้ว ยังทำหน้าที่เข้าร่วมประชุมหรือเป็นกรรมการร่วมกับหน่วยงานหรือธุรกิจเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการท่องเที่ยว ตามที่ได้รับมอบหมายกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบติดต่อประสานงาน วางแผนมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย

ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

/คุณสมบัตินี้เฉพาะ.....

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 หรือตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 หรือตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 5 จะต้อง

1. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดสายงาน
2. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 7

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากรับผิดชอบงานพัฒนาการท่องเที่ยว โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วย และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นจำนวนมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ควบคุมและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว เช่น การควบคุมการก่อสร้าง การปรับปรุงงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ระเบียบและแนวโน้มในการพัฒนาบริการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวซึ่งต้องใช้ความชำนาญพิเศษ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว หาทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว แก้ไขงานในความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณา แก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนนโยบายของ รัฐบาล ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลง ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วม ประชุมในการกำหนดนโยบายและวางแผนงานของหน่วยงานที่สังกัดและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวาง อัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมาย งาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และ แก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 หรือตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

/2.มีคุณสมบัติ.....

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 3 หรือตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว 6 แล้ว จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานของรัฐบาล และปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ